



**ПЕНІТЕНЦІАРНА  
АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ**

# ІНСТИТУТ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

**ЗМІСТ КАТАЛОГУ  
ОСВІТНІХ ПРОГРАМ**



## Первинна професійна підготовка (персонал ДКВС)

- 1** Освітня програма первинної професійної підготовки начальників оперативних відділів, старших оперуповноважених оперативних відділів (груп) установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 2** Освітня програма первинної професійної підготовки оперуповноважених оперативних відділів (груп) установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 3** Освітня програма первинної професійної підготовки заступників начальника установи із соціально-виховної та психологічної роботи установ виконання покарань, начальників (заступників, старших інспекторів) відділів (секторів) соціально-виховної та психологічної роботи установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 4** Освітня програма первинної професійної підготовки старших інспекторів з особливих доручень (з питань територіальної оборони) департаменту з питань виконання кримінальних покарань, старших інспекторів з особливих доручень з питань мобілізаційної роботи міжрегіональних управлінь з питань виконання кримінальних покарань, старших інспекторів груп з мобілізаційної роботи установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 5** Освітня програма первинної професійної підготовки начальника установи – начальника арештного дому установ виконання покарань, начальника установ виконання покарань, слідчих ізоляторів, першого заступника начальника установи з нагляду і безпеки, охорони та оперативної роботи, заступника начальника установи з нагляду і безпеки та оперативної роботи установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України, першого заступника начальника Табору – заступника начальника Табору з нагляду і безпеки, охорони та оперативної роботи таборів для тримання військовополонених
- 6** Освітня програма первинної професійної підготовки психологів відділів соціально-виховної та психологічної роботи установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 7** Освітня програма первинної професійної підготовки начальників відділень соціально-виховної та психологічної роботи установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 8** Освітня програма первинної професійної підготовки заступників начальника установи з інтендантського та комунально-побутового забезпечення, начальників (старших інспекторів) відділів (секторів, груп) з інтендантського та господарського забезпечення установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України

## Первинна професійна підготовка (персонал ДКВС)

- 9** Освітня програма первинної професійної підготовки начальників, старших інспекторів відділів (секторів, груп) по роботі з персоналом установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 10** Освітня програма первинної професійної підготовки начальників (заступників начальників, старших інспекторів, інспекторів) відділів режиму і охорони установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 11** Освітня програма первинної професійної підготовки начальників (заступників начальників, старших інспекторів, інспекторів) відділів охорони кримінально-виконавчих установ закритого типу Державної кримінально-виконавчої служби України
- 12** Освітня програма первинної професійної підготовки осіб середнього і старшого начальницького складу відділів нагляду і безпеки установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України та відділів нагляду таборів для тримання військовополонених
- 13** Освітня програма первинної професійної підготовки осіб середнього і старшого начальницького складу відділів (секторів) інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації установ виконання покарань, слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених
- 14** Освітня програма первинної професійної підготовки чергових помічників начальників, заступників чергових помічників начальників установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених

## Первинна професійна підготовка (персонал ДКВС)

- 15** Освітня програма первинної професійної підготовки чергових помічників начальників, заступників чергових помічників начальників установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 16** Освітня програма первинної професійної підготовки начальників відомчої пожежної команди, інспекторів пожежної профілактики відомчої пожежної охорони установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України та таборів для тримання військовополонених, інспекторів пожежної профілактики відділів режиму і охорони слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 17** Освітня програма первинної професійної підготовки командирів відділень – водіїв відомчої пожежної охорони установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених
- 18** Освітня програма первинної професійної підготовки старших по корпусу установ виконання покарань та слідчих ізоляторів
- 19** Освітня програма первинної професійної підготовки персоналу територіальних (міжрегіональних) воєнізованих формувань

## Підвищення кваліфікації (персонал ДКВС)

- 1** Освітня програма підвищення кваліфікації осіб середнього і старшого начальницького складу Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених перед призначенням на керівні посади, у тому числі вищі керівні посади, ніж займані
- 2** Освітня програма підвищення кваліфікації оперуповноважених оперативних відділів (груп) установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 3** Освітня програма підвищення кваліфікації заступника начальника установи з нагляду і безпеки, охорони та оперативної роботи установ виконання покарань, заступника начальника установи з оперативної роботи – начальника оперативного відділу слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 4** Освітня програма підвищення кваліфікації заступників начальників установ із соціально-виховної та психологічної роботи установ виконання покарань, начальників (заступників), старших інспекторів відділів (секторів) соціально-виховної та психологічної роботи установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 5** Освітня програма підвищення кваліфікації начальників, старших інспекторів відділів (секторів, груп) по роботі з персоналом установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 6** Освітня програма підвищення кваліфікації начальника установи – начальника арештного дому установ виконання покарань, начальників установ виконання покарань, слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 7** Освітня програма підвищення кваліфікації начальників (заступників начальників, старших інспекторів, інспекторів) відділів режиму і охорони установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 8** Освітня програма підвищення кваліфікації чергових помічників начальників, заступників чергових помічників начальників установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених



## Підвищення кваліфікації (персонал ДКВС)

- 9** Освітня програма підвищення кваліфікації чергових помічників начальників, заступників чергових помічників начальників установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 10** Освітня програма підвищення кваліфікації командирів відділень – водіїв відомчої пожежної охорони установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених
- 11** Освітня програма підвищення кваліфікації старших інспекторів з кінології відділів режиму і охорони слідчих ізоляторів та відділів охорони установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених
- 12** Освітня програма підвищення кваліфікації молодших інспекторів-кінологів відділів режиму і охорони слідчих ізоляторів та відділів охорони установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених
- 13** Освітня програма підвищення кваліфікації осіб рядового та молодшого начальницького складу (молодших інспекторів) відділів нагляду і безпеки установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України, відділів нагляду таборів для тримання військовополонених
- 14** Освітня програма підвищення кваліфікації молодших інспекторів відділів охорони кримінально-виконавчих установ закритого типу
- 15** Освітня програма підвищення кваліфікації молодших інспекторів відділів режиму і охорони установ виконання покарань та слідчих ізоляторів
- 16** Освітня програма підвищення кваліфікації молодших інспекторів відділів (секторів) інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації кримінально-виконавчих установ закритого типу
- 17** Освітня програма підвищення кваліфікації молодших інспекторів відділів (секторів) інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації установ виконання покарань та слідчих ізоляторів
- 18** Освітня програма підвищення кваліфікації начальників чергових варт відділів охорони кримінально-виконавчих установ закритого типу
- 19** Освітня програма підвищення кваліфікації старших по корпусу установ виконання покарань та слідчих ізоляторів

## Підвищення кваліфікації (персонал ДКВС)

- 20** Освітня програма підвищення кваліфікації персоналу територіальних (міжрегіональних) воєнізованих формувань
- 21** Освітня програма підвищення кваліфікації працівників, які працюють за трудовими договорами в державній установі «Центр пробації»
- 22** Освітня програма підвищення кваліфікації начальників (заступників начальників, старших інспекторів, інспекторів) відділів охорони кримінально-виконавчих установ закритого типу Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених
- 23** Освітня програма підвищення кваліфікації осіб середнього і старшого начальницького складу відділів нагляду і безпеки установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України та відділів нагляду таборів для тримання військовополонених
- 24** Освітня програма підвищення кваліфікації осіб середнього і старшого начальницького складу відділів (секторів) інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації установ виконання покарань, слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонених
- 25** Освітня програма підвищення кваліфікації головних бухгалтерів – начальників відділів фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку, заступників начальників відділів фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 26** Освітня програма підвищення кваліфікації начальників, старших оперуповноважених оперативних відділів (груп) міжрегіональних управлінь з питань виконання кримінальних покарань міністерства юстиції, установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 27** Освітня програма підвищення кваліфікації осіб середнього і старшого начальницького складу відділів (секторів, груп) по контролю за виконанням судових рішень Департаменту з питань виконання кримінальних покарань, установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України
- 28** Освітня програма підвищення кваліфікації начальників відділень соціально-психологічної служби відділу соціально-виховної та психологічної роботи установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України

## Підвищення кваліфікації (персонал ДКВС)

**29**

Освітня програма підвищення кваліфікації старших інспекторів з особливих доручень (з питань територіальної оборони) Департаменту з питань виконання кримінальних покарань, старших інспекторів з особливих доручень з питань мобілізаційної роботи міжрегіональних управлінь з питань виконання кримінальних покарань Міністерства юстиції, старших інспекторів груп з мобілізаційної роботи установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України, таборів для тримання військовополонени

**30**

Освітня програма підвищення кваліфікації заступників начальників установ з інтендантського та комунально-побутового забезпечення, начальників (старших інспекторів) відділів (секторів, груп) з інтендантського та господарського забезпечення установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України

**31**

Освітня програма підвищення кваліфікації психологів відділів соціально-виховної та психологічної роботи установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України

**32**

Освітня програма підвищення кваліфікації осіб середнього і старшого начальницького складу відділів (секторів, груп) контрольно-аналітичної роботи установ виконання покарань та слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України



# Первинна професійна підготовка за професією 6129 «Кінолог» на другому (базовому) рівні професійної(професійно-технічної) освіти

**1**

Освітня програма первинної професійної підготовки за професією **6129** «Кінолог» на другому (базовому) рівні професійної (професійно-технічної) освіти (молодших інспекторів-кінологів зі спеціальними собаками відділів режиму і охорони слідчих ізоляторів та відділів охорони установ виконання покарань, таборів для тримання військовополонених)

**2**

Освітня програма первинної професійної підготовки за професією **6129** «Кінолог» на другому (базовому) рівні професійної (професійно-технічної) освіти (молодших інспекторів-кінологів з розшуковими собаками відділів режиму і охорони слідчих ізоляторів та відділів охорони установ виконання покарань, таборів для тримання військовополонених)

# Первинна професійна підготовка за професією 5163 «молодший інспектор (пенітенціарна система)» на другому (базовому) рівні професійної(професійно-технічної) освіти

- 1** Освітня програма первинної професійної підготовки за професією 5163 «молодший інспектор (пенітенціарна система)» на другому (базовому) рівні професійної (професійно-технічної) освіти (молодші інспектори відділів нагляду і безпеки установ виконання покарань).
- 2** Освітня програма первинної професійної підготовки за професією 5163 «молодший інспектор (пенітенціарна система)» на другому (базовому) рівні професійної (професійно-технічної) освіти (молодші інспектори відділів охорони установ виконання покарань).
- 3** Освітня програма первинної професійної підготовки за професією 5163 «молодший інспектор (пенітенціарна система)» на другому (базовому) рівні професійної (професійно-технічної) освіти (молодші інспектори відділів режиму і охорони установ виконання покарань, слідчих ізоляторів).
- 4** Освітня програма первинної професійної підготовки за професією 5163 «молодший інспектор (пенітенціарна система)» на другому (базовому) рівні професійної (професійно-технічної) освіти (молодші інспектори відділів (секторів) інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації установ виконання покарань (слідчих ізоляторів)).

## Підвищення кваліфікації (державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування)

- 1** Загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації «Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування»
- 2** Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Забезпечення створення безбар'єрного простору на засадах рівності, недискримінації, доступності та інклюзії»
- 3** Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Організація роботи щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування»
- 4** Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців»
- 5** Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Запобігання і протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству»

# 1. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ НАЧАЛЬНИКІВ ОПЕРАТИВНИХ ВІДДІЛІВ, СТАРШИХ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНИХ ОПЕРАТИВНИХ ВІДДІЛІВ (ГРУП) УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

## МЕТА ПРОГРАМИ

формування та набуття професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою начальників оперативних відділів, старших оперуповноважених оперативних відділів (груп) УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

## ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

## ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

180 навчальних годин – 6 кредитів ЄКТС;

30 діб: 25 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 5 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

## ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальники оперативних відділів, старші оперуповноважені оперативних відділів (груп) УВП та СІЗО ДКВС України

## ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави механізму функціонування УВП та СІЗО ДКВС України; вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права; здатність аналізувати конфліктну ситуацію, використовуючи основи правових знань;

– загальнокультурна компетентність: здатність розуміти важливість етики працівника пенітенціарної системи, вміння самостійно виражати ідеї, досвід та почуття, усвідомлювати власну національну ідентичність як підґрунтя відкритого ставлення та поваги до розмаїття культурного вираження інших;

– комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);

– фахова компетентність: здатність успішно виконувати професійні завдання та обов'язки в умовах різної оперативної обстановки в УВП та СІЗО ДКВС України, якісно оцінювати оперативну обстановку, діяти в рамках чинного законодавства України, застосовуючи при цьому тактичні знання та вміння; приймати фахові рішення в екстремальних ситуаціях; дотримуватися у професійній діяльності норм етики та етичних засад

## ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Кримінологія

ФС 2.1. Оперативно-розшукова діяльність

ФС 2.2. Криміналістика

ФС 2.3. Тактико-спеціальна підготовка

ФС 2.4. Стройова підготовка

ФС 2.5. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності

ГС 3.3 Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.4 Організаційно-службова

підготовка персоналу ДКВС України



## 2. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНИХ ОПЕРАТИВНИХ ВІДДІЛІВ (ГРУП) УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування та набуття професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою оперуповноважених оперативних відділів (груп) УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

180 навчальних годин – 6 кредитів ЄКТС;

30 діб: 25 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 5 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

оперуповноважені оперативних відділів (груп) УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави механізму функціонування УВП та СІЗО; вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права; здатність аналізувати конфліктну ситуацію, використовуючи основи правових знань;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);
- фахова компетентність: здатність успішно виконувати професійні завдання та обов'язки в умовах різної оперативної обстановки в УВП та СІЗО, якісно оцінювати оперативну обстановку, діяти в рамках чинного законодавства України, застосовуючи при цьому тактичні знання та вміння; приймати фахові рішення в екстремальних ситуаціях; дотримуватися у професійній діяльності норм етики та етичних засад;
- загальнокультурна компетентність: здатність розуміти важливість етики працівника пенітенціарної системи, вміння самостійно виражати ідеї, досвід та почуття, усвідомлювати власну національну ідентичність як підґрунтя відкритого ставлення та поваги до розмаїття культурного вираження інших

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Кримінологія

ФС 2.1. Оперативно-розшукова діяльність

ФС 2.2. Криміналістика

ФС 2.3. Тактико-спеціальна підготовка

ФС 2.4. Стройова підготовка

ФС 2.5. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності

ГС 3.3. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.4. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України





### 3. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗАСТУПНИКІВ НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВИ ІЗ СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНОЇ ТА ПСИХОЛОГІЧНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, НАЧАЛЬНИКІВ (ЗАСТУПНИКІВ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ) ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ) СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНОЇ ТА ПСИХОЛОГІЧНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

#### МЕТА ПРОГРАМИ

формування у слухачів професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою заступників начальника установи із СВПР УВП, начальників (заступників, старших інспекторів) відділів (секторів) СВПР УВП та СІЗО ДКВС України

#### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

#### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

150 навчальних годин – 5 кредити ЄКТС;

25 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

#### ЦІЛЬОВА ГРУПА

заступники начальника установи із СВПР УВП, начальники (заступники, старші інспектори) відділів (секторів) СВПР УВП та СІЗО ДКВС України

#### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– управлінська компетентність: знання змісту, організації та технології процесу управління, вміння застосовувати функції управління в професійній діяльності, вміння командної роботи в динамічних умовах, що реалізуються через комунікативні дії, прийняття рішень і їх виконання, з метою забезпечення ефективної діяльності УВП та СІЗО ДКВС України;

– правова компетентність: знання принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП та СІЗО ДКВС України; вміння ефективно застосовувати правові норми у практичній діяльності; здатність аналізувати правову ситуацію, використовуючи правові процедури; набуття вмінь і навичок із розроблення заходів запобігання злочинам в УВП та СІЗО ДКВС України;

– комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);

– фахова компетентність: здатність успішно виконувати професійні завдання та обов'язки в умовах різної оперативної обстановки в органах і установах ДКВС України, якісно оцінювати оперативну обстановку, діяти в рамках чинного законодавства України, застосовуючи при цьому тактичні знання та вміння; приймати фахові рішення в екстремальних ситуаціях; дотримуватися у професійній діяльності норм етики та етичних засад

#### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Міжнародні стандарти поведження із засудженими та ув'язненими

ЗС 1.3. Кримінологія

ЗС 1.4. Антикорупційне законодавство

ЗС 1.5. Трудове право

ЗС 1.6. Безпека в УВП та СІЗО

ЗС 1.7. Менеджмент в практичній діяльності персоналу ДКВС

ФС 2.1. Теоретичні основи організації соціально-виховної та психологічної роботи  
ФС 2.2. Організація роботи із засудженими  
ФС 2.3. Основи ресоціалізації засуджених  
ФС 2.4. Управління персоналом ДКВС України  
ФС 2.5. Ведення дискусій та презентація професійної діяльності  
ФС 2.6. Психологічні аспекти професійної діяльності персоналу ДКВС України  
ГС 3.1. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України  
ГС 3.2. Безпека життєдіяльності

4. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ З ОСОБЛИВИХ ДОРУЧЕНЬ (З ПИТАНЬ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ОБОРОНИ) ДЕПАРТАМЕНТУ З ПИТАНЬ ВИКОНАННЯ КРИМІНАЛЬНИХ ПОКАРАНЬ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ З ОСОБЛИВИХ ДОРУЧЕНЬ З ПИТАНЬ МОБІЛІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ МІЖРЕГІОНАЛЬНИХ УПРАВЛІНЬ З ПИТАНЬ ВИКОНАННЯ КРИМІНАЛЬНИХ ПОКАРАНЬ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ ГРУП З МОБІЛІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

#### **МЕТА ПРОГРАМИ**

формування та набуття професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою старших інспекторів з особливих доручень (з питань територіальної оборони) ДПВКП, старших інспекторів з особливих доручень з питань мобілізаційної роботи МРУ, старших інспекторів груп з мобілізаційної роботи УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

#### **ФОРМА НАВЧАННЯ**

Змішана (дистанційно-очна)

#### **ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ**

150 навчальних годин – 5 кредитів ЄКТС;

25 діб: 15 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 10 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

#### **ЦІЛЬОВА ГРУПА**

старші інспектори з особливих доручень (з питань територіальної оборони) ДПВКП, старші інспектори з особливих доручень з мобілізаційної роботи МРУ, старші інспектори груп з мобілізаційної роботи УВП та СІЗО ДКВС України

#### **ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

– правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП та СІЗО; вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права;

– комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);

– загальнокультурна компетентність: здатність розуміти важливість етики працівника пенітенціарної системи, вміння самостійно виражати ідеї, досвід та почуття, усвідомлювати власну національну ідентичність як підґрунтя відкритого ставлення та поваги до розмаїття культурного вираження інших;

– фахова компетентність: здатність організовувати, планувати і реалізовувати заходи щодо мобілізаційної підготовки та мобілізації персоналу УВП та СІЗО ДКВС України в умовах воєнного стану чи надзвичайних ситуацій; вміти оперативно оцінювати та діяти відповідно до нормативно-правових актів України з питань мобілізаційної підготовки та мобілізації

#### **ЗМІСТ ПРОГРАМИ**

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Кримінологія

ЗС 1.3. Антикорупційне законодавство

ФС 2.1. Мобілізаційна підготовка

ФС 2.2. Вогнева підготовка

ФС 2.3. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.4. Стройова підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності

ГС 3.3. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.4. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС

України



5. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВИ – НАЧАЛЬНИКА АРЕШТНОГО ДОМУ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ, ПЕРШОГО ЗАСТУПНИКА НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВИ З НАГЛЯДУ І БЕЗПЕКИ, ОХОРОНИ ТА ОПЕРАТИВНОЇ РОБОТИ, ЗАСТУПНИКА НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВИ З НАГЛЯДУ І БЕЗПЕКИ ТА ОПЕРАТИВНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ПЕРШОГО ЗАСТУПНИКА НАЧАЛЬНИКА ТАБОРУ – ЗАСТУПНИКА НАЧАЛЬНИКА ТАБОРУ З НАГЛЯДУ І БЕЗПЕКИ, ОХОРОНИ ТА ОПЕРАТИВНОЇ РОБОТИ ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

#### **МЕТА ПРОГРАМИ**

формування та набуття професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

#### **ФОРМА НАВЧАННЯ**

Змішана (дистанційно-очна)

#### **ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ**

150 навчальних годин – 5 кредитів ЄКТС; 25 діб: 15 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 10 діб очно; підсумковий контроль у формі заліку

#### **ЦІЛЬОВА ГРУПА**

начальники установ – начальники арештного дому УВП, начальники УВП, СІЗО, перші заступники начальника установи з нагляду і безпеки, охорони та оперативної роботи, заступники начальника установи з нагляду і безпеки та оперативної роботи УВП ДКВС України, перші заступники начальника табору – заступника начальника табору з нагляду і безпеки, охорони та оперативної роботи Таборів

#### **ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП та СІЗО; вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права; здатність аналізувати конфліктні ситуації, використовуючи основи правових знань;

– комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами;

– загальнокультурна компетентність: здатність розуміти важливість етики працівника пенітенціарної системи, вміння самостійно виражати ідеї, досвід та почуття, усвідомлювати власну національну ідентичність як підґрунтя відкритого ставлення та поваги до розмаїття культурного вираження інших;

– фахова компетентність: здатність успішно виконувати професійні завдання та обов'язки в умовах різної оперативної обстановки в УВП та СІЗО, діяти в рамках чинного законодавства України, застосовуючи при цьому тактичні знання та вміння; приймати фахові рішення з метою забезпечення охорони державної таємниці; дотримуватися у професійній діяльності норм етики та етичних засад

#### **ЗМІСТ ПРОГРАМИ**

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Кримінологія

ФС 2.1. Оперативно-розшукова діяльність

ФС 2.2. Криміналістика

ФС 2.3. Тактико-спеціальна підготовка

ФС 2.4. Стройова підготовка

ФС 2.5. Вогнева підготовка

ФС 2.6. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.1. Безпека життєдіяльності

ГС 3.2. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.3. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України



## 6. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ПСИХОЛОГІВ ВІДДІЛІВ СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНОЇ ТА ПСИХОЛОГІЧНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування та набуття професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою психологів відділів соціально-виховної та психологічної роботи УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

150 навчальних годин – 5 кредитів ЄКТС;

25 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

психологи відділів соціально-виховної та психологічної роботи УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– правова компетентність: повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи; здатність застосовувати знання принципів і норм національного права під час виконання завдань щодо вивчення засуджених та осіб, взятих під варту, з метою зменшення негативного впливу на особистість від перебування в умовах ізоляції від суспільства; вміння реалізувати міжнародні стандарти прав людини у процесі надання психологічної допомоги засудженим та особам, взятим під варту;

– комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії;

– фахова компетентність: здатність опановувати нові знання, методичні розробки, психокорекційні програми, що накопичені в міжнародній психологічній практиці; використовувати інноваційні технології у професійній діяльності; планувати, організовувати та робити психодіагностичне обстеження; обирати і застосувати валідні й надійні методики дослідження та техніки на практиці; володіти методикою оцінки ризиків вчинення повторного кримінального порушення; організовувати та реалізовувати просвітницьку й освітню діяльність для різних категорій засуджених і персоналу УВП та СІЗО; приймати фахові рішення в екстремальних ситуаціях; дотримуватися у фаховій діяльності норм професійної етики та етичних засад роботи психолога УВП та СІЗО;

– соціально-громадянська компетентність: розуміння сутності громадянського суспільства, володіння знаннями про права і свободи людини, усвідомлення проблем у кримінально-виконавчій сфері і можливостей власної участі у їх вирішенні, усвідомлення громадянського обов'язку та почуття власної гідності, вміння визначати проблемні питання у соціокультурній, професійній сферах життєдіяльності людини та віднаходити шляхи їх вирішення, навички ефективної та конструктивної участі в суспільному розвитку, здатність до ефективної командної роботи, вміння запобігати та розв'язувати конфлікти, досягаючи компромісів

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Організація діяльності психолога органів та установ виконання покарань ДКВС України

ФС 2.2. Індивідуальне планування соціально-виховної та психологічної роботи із засудженою особою

ФС 2.3. Психодіагностична робота психолога органів та установ виконання покарань ДКВС України

ФС 2.4. Корекційна робота психолога органів та установ виконання покарань ДКВС України

ГС 3.1. Консультативна робота психолога органів та установ виконання покарань ДКВС України

ГС 3.2. Профілактична робота психолога органів та установ виконання покарань ДКВС України

Г.С. 3.3. Безпека життєдіяльності



## 7. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ НАЧАЛЬНИКІВ ВІДДІЛЕНЬ СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНОЇ ТА ПСИХОЛОГІЧНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування системи професійних компетентностей слухачів, необхідних для оптимального виконання службових (посадових) обов'язків та забезпечення ефективної діяльності відділів (секторів, груп) соціально-виховної та психологічної роботи УВП та СІЗО ДКВС України

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

180 навчальних годин – 6 кредитів ЄКТС;

30 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

персонал відділів (секторів, груп) соціально-виховної та психологічної роботи УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійна компетентність: розуміти основні напрями реформування пенітенціарної системи України; знати основні положення кримінального, кримінально-виконавчого права та законодавства про адміністративні правопорушення України, вимоги антикорупційного законодавства України, особливості правового статусу засуджених та міжнародні стандарти поведіння з ними; знати основні етичні вимоги до персоналу ДКВС України;

– ключова компетентність: засвоїти основні принципи професійної психології в сфері професійного спілкування, профілактики конфліктів та суїцидів засуджених, формування психологічної стійкості до негативних чинників професійної діяльності; розуміти мету і сутність мотиваційного консультування, основні прийоми та стратегії, стадії зміни поведінки та основні стратегії роботи на таких стадіях; знати когнітивно-поведінкові підходи та специфіку їх використання в роботі з засудженими та особами, взятими під варту; оволодіти способами надання домедичної допомоги у разі виникнення надзвичайних ситуацій; орієнтуватися в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я персоналу, знати про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, бути готовим до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійна компетентність: розуміти та знати основні складові фізичної, процедурної та динамічної безпеки; оволодіти загальними положеннями організації нагляду за засудженими та особами, взятими під варту, забезпечення безпеки в УВП та СІЗО ДКВС України; знати особливості проведення соціально-виховної роботи з різними категоріями засуджених та осіб, взятих під варту; володіти навичками реалізації програм диференційованого виховного впливу на засуджених до позбавлення волі; володіти знаннями щодо особливостей проведення підготовки до звільнення, методів збору та аналізу інформації про засудженого та особливостей складання та реалізації індивідуальної програми соціально-виховної роботи із засудженою особою

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Безпека в УВП та СІЗО

ФС 2.2. Організація роботи із засудженими та основи ресоціалізації засуджених

ФС 2.3. Професійно-психологічна підготовка

ГС 3.1. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності





**8. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗАСТУПНИКІВ НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВИ З ІНТЕНДАНТСЬКОГО ТА КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, НАЧАЛЬНИКІВ (СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ) ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ, ГРУП) З ІНТЕНДАНТСЬКОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

#### **МЕТА ПРОГРАМИ**

розвиток професійних компетентностей слухачів необхідних для вирішення завдань діяльності відділів (секторів, груп) інтендантського та комунально-побутового забезпечення УВП та СІЗО ДКВС України

#### **ФОРМА НАВЧАННЯ**

Дистанційна

#### **ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ**

180 навчальних годин – 6 кредитів ЄКТС;

30 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

#### **ЦІЛЬОВА ГРУПА**

заступники начальника установи з інтендантського та комунально-побутового забезпечення, начальники (старші інспектори) відділів (секторів, груп) з інтендантського та господарського забезпечення УВП та СІЗО ДКВС України

#### **ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

– загальнопрофесійна компетентність: розуміння основних напрямків реформування пенітенціарної системи України; знання основних положень кримінального, кримінального процесуального та кримінально-виконавчого права, вимог антикорупційного законодавства України, особливостей правового статусу засуджених та міжнародних стандартів поведінки з ними;

– ключова компетентність: засвоєння основних принципів професійної психології в сфері професійного спілкування, формування психологічної стійкості до негативних чинників професійної діяльності; оволодіти способами надання домедичної допомоги у разі виникнення надзвичайних ситуацій; знання про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійна компетентність: розуміти та знати основні складові фізичної, процедурної та динамічної безпеки; оволодіти загальними положеннями організації нагляду за засудженими та особами, взятими під варту, забезпечення безпеки в установах виконання покарань та слідчих ізоляторах; знати особливості організації в установі виконання покарань належної експлуатації, своєчасного ремонту об'єктів комунально-побутового, господарчого призначення та інженерної інфраструктури, організації комунально-побутового та лазне-прального обслуговування засуджених, осіб, взятих під варту; володіти знаннями щодо використання коштів спеціального фонду держбюджету, отриманих від діяльності служби матеріально-побутового забезпечення установи виконання покарань, енергозбереження та шляхів скорочення витрат паливно-енергетичних ресурсів

#### **ЗМІСТ ПРОГРАМИ**

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Основи режиму в установах виконання покарань

ФС 2.1. Формування професійних компетентностей

ФС 2.2. Професійно-психологічна підготовка

ФС 2.3. Ефективний пенітенціарний менеджмент

ГС 3.1. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності



## 9. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ НАЧАЛЬНИКІВ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ, ГРУП) ПО РОБОТІ З ПЕРСОНАЛОМ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування та набуття професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадами начальника, старшого інспектора відділу (сектору, групи) по роботі з персоналом УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

140 навчальних годин – 4,6 кредити ЄКТС;

24 доби дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальники, старші інспектори відділів (секторів, груп) по роботі з персоналом УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– управлінська компетентність: знання змісту, організації та технології процесу управління персоналом, уміння застосовувати функції управління в професійній діяльності, працювати в команді, приймати рішення та виконувати їх з метою забезпечення ефективної діяльності ДКВС України;

– правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, вітчизняного правового регулювання проходження служби в ДКВС України; вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права; здатність проводити аналіз конфліктних ситуацій, використовуючи основи правових знань;

– комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії;

– фахова компетентність: знання сучасних тенденцій розвитку кадрового менеджменту та ролі кадрових служб у рішенні організаційних та соціальних завдань ДКВС України; вміння оцінювати кількісний та якісний склад персоналу, працювати з резервом кадрів; планувати й організовувати власну діяльність відповідно до принципів управління, стилів та методів роботи з метою ефективного управління персоналом ДКВС України

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ЗС 1.3. Трудове право

ФС 2.1. Формування професійних компетентностей

ФС 2.2. Управління персоналом ДКВС України

ГС 3.1. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.2. Організація виховної роботи з персоналом

ГС 3.3. Безпека життєдіяльності



## 10. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ НАЧАЛЬНИКІВ (ЗАСТУПНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ, ІНСПЕКТОРІВ) ВІДДІЛІВ РЕЖИМУ І ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування та набуття професійних компетентностей у слухачів, необхідних для освоєння нового виду професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов'язків за посадою начальників (заступників начальників, старших інспекторів, інспекторів) відділів режиму і охорони УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

140 навчальних годин – 4,67 кредитів ЄКТС;

24 доби: 14 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 10 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальники (заступники начальників, старші інспектори, інспектори) відділів режиму і охорони УВП, СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП та СІЗО ДКВС України, вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права, здатність аналізувати конфліктну ситуацію, використовуючи основи правових знань;

– ключова компетентність: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей мікросередовища засуджених, осіб, взятих під варту, взаємовідносин персоналу і засуджених, осіб, взятих під варту, крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України, оволодіння способами надання домедичної допомоги, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійна компетентність: розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, засвоєння заходів безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова, оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, рукопашного бою та прийомів стройової підготовки, розуміння ролі фізичної, процедурної та динамічної безпеки в організації охорони засуджених, осіб, взятих під варту, в УВП, СІЗО, засвоєння порядку застосування заходів примусу, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються та дій персоналу УВП, СІЗО у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних ситуацій.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психологічний супровід професійної діяльності

ЗС 1.4. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ФС 2.2. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.3. Стройова підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка





## 11. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ НАЧАЛЬНИКІВ (ЗАСТУПНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ, ІНСПЕКТОРІВ) ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧИХ УСТАНОВ ЗАКРИТОГО ТИПУ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

набуття та формування у слухачів професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою начальників (заступників начальників, старших інспекторів, інспекторів) відділів охорони КВУ ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

140 навчальних годин – 4,67 кредитів ЄКТС;

24 доби: 14 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 10 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальники (заступники начальників, старші інспектори, інспектори) відділів охорони КВУ ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійна компетентність: знання основ кримінально-виконавчого права України; умов настання адміністративної, дисциплінарної та кримінальної відповідальності; вимог антикорупційного законодавства України; особливостей правового статусу засуджених та міжнародних стандартів поведіння з ними; порядку та умов проходження служби;

– ключова компетентність: засвоєння норм професійної етики; розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; знання особливостей мікросередовища засуджених; взаємовідносин персоналу і засуджених крізь призму динамічної безпеки; шляхи та засоби здійснення профілактики самогубств; способи профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги; готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійна компетентність: розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності; засвоєння заходів безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова; оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомів рукопашного бою та прийомів стройової підготовки, розуміння ролі фізичної, процедурної та динамічної безпеки в організації охорони засуджених в КВУ, засвоєння порядку застосування заходів примусу; організації служби на різних постах об'єктів, що охороняються та дій персоналу КВУ у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних ситуацій.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психологічний супровід професійної діяльності

ЗС 1.4. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ФС 2.2. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.3. Стройова підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка



## 12. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ОСІБ СЕРЕДНЬОГО І СТАРШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ВІДДІЛІВ НАГЛЯДУ І БЕЗПЕКИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ ТА ВІДДІЛІВ НАГЛЯДУ ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування у слухачів професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків особами середнього і старшого начальницького складу відділів нагляду і безпеки УВП та відділів нагляду Таборів відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

150 навчальних годин – 5 кредитів ЄКТС;

25 діб: 15 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 10 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

особи середнього і старшого начальницького складу відділів нагляду і безпеки УВП та відділів нагляду Таборів

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України, загальних засад реформування пенітенціарної системи, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими; дотримання вимог антикорупційного законодавства України, етичних норм поведінки визначених Кодексом професійної етики персоналу ДКВС України; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні;

– фахова компетентність: знання особливостей мікросередовища засуджених, способів профілактики та подолання професійної деформації, попередження самогубств серед засуджених, військовополонених, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова, загальних положень стройового статуту Збройних Сил України; засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства, способів надання домедичної допомоги при надзвичайних ситуаціях, заходів безпеки при поводженні зі зброєю; усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою та прийомів стройової підготовки;

– професійна компетентність: знання порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в УВП, Таборі, заходів приймання військовополонених до Табору, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, ролі динамічної, фізичної та процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими та військовополоненими, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій персоналу УВП у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних ситуацій.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Професійно-етична підготовка

ФС 2.1. Психологічний супровід професійної діяльності

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.6. Стройова підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка





### **13. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ОСІБ СЕРЕДНЬОГО І СТАРШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ) ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНИХ ЗАСОБІВ ОХОРОНИ, ЗВ'ЯЗКУ ТА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ**

#### **МЕТА ПРОГРАМИ**

формуванні професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових обов'язків за посадами осіб середнього та старшого начальницького складу відділів (секторів) інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації УВП, СІЗО та Табору щодо організації та якісного обслуговування інженерно-технічних засобів охорони і нагляду

#### **ФОРМА НАВЧАННЯ**

Змішана (дистанційно-очна)

#### **ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ**

150 навчальних годин – 5 кредитів ЄКТС;

25 діб: 15 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 10 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

#### **ЦІЛЬОВА ГРУПА**

особи середнього і старшого начальницького складу відділів (секторів) інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації УВП, СІЗО, Табору

#### **ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

– загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України пенітенціарної криминології, загальних засад реформування пенітенціарної системи України, умов настання адміністративної відповідальності, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю дотримання вимог антикорупційного законодавства України, етичних норм поведінки, визначених Кодексом професійної етики персоналу ДКВС України; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні;

– фахова компетентність: знання особливостей мікросередовища засуджених, способів профілактики та подолання професійної деформації, попередження самогубств серед засуджених, ув'язнених, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74), загальних положень стройового статуту Збройних Сил України; засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства, способів надання домедичної допомоги; заходів безпеки при поводженні зі зброєю; усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою та стройової підготовки;

– професійна компетентність: знання обладнання об'єктів УВП, СІЗО, Табору, інженерно-технічних засобів охорони; тактико-технічних характеристик технічних засобів охорони і нагляду, а також особливостей їх застосування для забезпечення належної охорони та нагляду за засудженими та військовополоненими, належності, комплектності і технічного стану ТЗОН; методики та порядку проведення інструментальної перевірки ТЗОН, техніки безпеки при технічній експлуатації ТЗОН, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння організації роботи відділу ІТЗО, зв'язку та інформатизації.

#### **ЗМІСТ ПРОГРАМИ**

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Професійно-етична підготовка

ФС 2.1. Психологічний супровід професійної діяльності

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.6. Стройова підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка



## 14. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЧЕРГОВИХ ПОМІЧНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ, ЗАСТУПНИКІВ ЧЕРГОВИХ ПОМІЧНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування у слухачів професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою чергового помічника начальника, заступника чергового помічника начальника УВП ДКВС України, Табору відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

150 навчальних годин – 5 кредитів ЄКТС;

23 доби: 11 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

чергові помічники начальників, заступники чергових помічників начальників УВП ДКВС України, Таборів

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України пенітенціарної кримінології, загальних засад реформування пенітенціарної системи України, умов настання адміністративної відповідальності, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

– фахова компетентність: знання особливостей мікросередовища засуджених, способів профілактики та подолання професійної деформації, попередження самогубств серед засуджених, осіб, взятих під варту, норм та типів ділового спілкування, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74), основ цивільного захисту, загальних положень строювого статуту Збройних Сил України; засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства, способів надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та при ураженні потерпілого хімічними речовинами, заходів безпеки при поводженні зі зброєю; розуміння особливостей набуття та протікання ВІЛ/СНІДу, ІПСШ, вірусних гепатитів А, В та С, туберкульозу, коронавірусної хвороби (COVID-19); усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою та строювої підготовки; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування;

– професійна компетентність: знання порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в УВП, Таборах, заходів приймання військовополонених до Таборів, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, ролі динамічної, фізичної та процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими та військовополоненими, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій осіб рядового і начальницького складу УВП у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Психологічна підготовка

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу

ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.6. Строюва підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка



## 15. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЧЕРГОВИХ ПОМІЧНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ, ЗАСТУПНИКІВ ЧЕРГОВИХ ПОМІЧНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування у слухачів професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків чергового помічника начальника, заступника чергового помічника начальника УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

150 навчальних годин – 5 кредитів ЄКТС;

23 доби: 11 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

чергові помічники начальників, заступники чергових помічників начальників УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України пенітенціарної кримінології, загальних засад реформування пенітенціарної системи України, умов настання адміністративної відповідальності, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

- фахова компетентність: знання особливостей мікросередовища засуджених, осіб, взятих під варту, способів профілактики та подолання професійної деформації, попередження самогубств серед засуджених, осіб, взятих під варту, норм та типів ділового спілкування, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74), основ цивільного захисту, загальних положень строювого статуту Збройних Сил України; засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства, способів надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та при ураженні потерпілого хімічними речовинами заходів безпеки при поводженні зі зброєю; розуміння особливостей набуття та протікання ВІЛ/СНІДу, ІПСШ, вірусних гепатитів А, В та С, туберкульозу, коронавірусної хвороби (COVID-19); усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою та строювої підготовки; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування;

- професійна компетентність: знання порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в СІЗО, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, ролі динамічної, фізичної та процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими, особами, взятими під варту та військовополоненими, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій осіб рядового і начальницького складу СІЗО у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Психологічна підготовка

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.6. Строюва підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка





**16. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ НАЧАЛЬНИКІВ ВІДОМЧОЇ ПОЖЕЖНОЇ КОМАНДИ, ІНСПЕКТОРІВ ПОЖЕЖНОЇ ПРОФІЛАКТИКИ ВІДОМЧОЇ ПОЖЕЖНОЇ ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ ТА ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ, ІНСПЕКТОРІВ ПОЖЕЖНОЇ ПРОФІЛАКТИКИ ВІДДІЛІВ РЕЖИМУ І ОХОРОНИ СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

### **МЕТА ПРОГРАМИ**

формування у слухачів професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків начальників відомчої пожежної команди, інспекторів пожежної профілактики відомчої пожежної охорони УВП ДКВС України та Таборів, інспекторів пожежної профілактики відділів режиму і охорони СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

### **ФОРМА НАВЧАННЯ**

Змішана (дистанційно-очна)

### **ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ**

150 навчальних годин – 5 кредитів ЄКТС;

23 доби: 11 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### **ЦІЛЬОВА ГРУПА**

начальники відомчої пожежної команди, інспектори пожежної профілактики відомчої пожежної охорони УВП ДКВС України та Таборів, інспектори пожежної профілактики відділів режиму і охорони СІЗО ДКВС України.

### **ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

- загальнопрофесійна компетентність: знання основ Конституційного права України, кримінально-виконавчого права України, законодавства у сфері цивільного захисту, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

- фахова компетентність: знання законодавства України з питань охорони праці в підрозділах аварійно-рятувальних служб, основних видів оперативних транспортних засобів, насосних установок та порядку введення їх в експлуатацію, переліку облікової документації на пожежно-рятувальні транспортні засоби, вимог та порядку її ведення, вимог пожежної безпеки до вогневих та пожежонебезпечних робіт; забезпечення заходів пожежної профілактики та пожежної тактики;

- професійна компетентність: знання особливостей режиму особливих умов в УВП; сил та засобів, що використовуються для забезпечення нагляду за засудженими, базових принципів безпеки при хімічних загрозах, основ цивільного захисту; правового регулювання проходження служби в ДКВС України, норм та типів ділового спілкування, культури ділового спілкування, етичних норм поведінки визначених Кодексом професійної етики персоналу ДКВС України; особливостей реалізації гендерної політики в Україні; надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та при ураженні потерпілого хімічними речовинами; заходів безпеки при поводженні зі зброєю; розуміння особливостей набуття та протікання ВІЛ/СНІДу, ІПСШ, вірусних гепатитів А, В та С, туберкульозу, коронавірусної хвороби (COVID-19); усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, способів профілактики та подолання професійної деформації; засвоєння вимог щодо організації діловодства; оволодіння навичками виконання загальних положень стройового статуту Збройних Сил України та прийомів стройової підготовки; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування.

### **ЗМІСТ ПРОГРАМИ**

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Пожежна та аварійно-рятувальна техніка і обладнання

ФС 2.2. Охорона праці

ФС 2.3. Пожежна профілактика

ФС 2.4. Пожежна тактика

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

ГС 3.2. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.3. Стройова підготовка

ГС 3.4. Психологічна підготовка

ГС 3.5. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу ДКВС України

ГС 3.6. Безпека життєдіяльності





## 17. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ КОМАНДИРІВ ВІДДІЛЕНЬ – ВОДІЇВ ВІДОМЧОЇ ПОЖЕЖНОЇ ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування у слухачів професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків командирів відділень – водіїв відомчої пожежної охорони УВП ДКВС України, Таборів відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

140 навчальних годин – 4,7 кредиту ЄКТС;

21 добу: 9 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

командири відділень – водії відомчої пожежної охорони УВП ДКВС України, Таборів.

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- загальнопрофесійна компетентність: знання основ Конституційного права України, кримінально-виконавчого права України, законодавства у сфері цивільного захисту, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

- фахова компетентність: знання основних видів оперативних транспортних засобів, їх призначення, будови та принципів роботи, особливостей технічного обслуговування насосних установок та пожежно-рятувальних транспортних засобів, порядку введення в експлуатацію пожежно-рятувальних транспортних засобів та вимог щодо ведення облікової документації на пожежно-рятувальні транспортні засоби;

- професійна компетентність: знання особливостей режиму особливих умов в УВП та Таборах; порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в УВП та Таборах, заходів приймання військовополонених до Таборів, сил та засобів, що використовуються для забезпечення нагляду за засудженими, основ цивільного захисту; правового регулювання проходження служби в ДКВС України, норм та типів ділового спілкування, культури ділового спілкування, етичних норм поведінки визначених Кодексом професійної етики персоналу ДКВС України; особливостей реалізації гендерної політики в Україні; надання домедичної допомоги при надзвичайних ситуаціях; заходів безпеки при поводженні зі зброєю; розуміння організації та здійснення професійної діяльності, ролі динамічної, фізичної та процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими та військовополоненими; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою та стрійової підготовки; усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, способів профілактики та подолання професійної деформації; засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Пожежна та аварійно-рятувальна техніка і обладнання

ФС 2.2. Експлуатація пожежної та аварійно-рятувальної техніки і обладнання

ФС 2.3. Пожежна тактика

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

ГС 3.2. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.3. Стрійова підготовка

ГС 3.4. Психологічна підготовка

ГС 3.5. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу ДКВС України

ГС 3.6. Безпека життєдіяльності



## 18. ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ СТАРШИХ ПО КОРПУСУ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування у слухачів ключових компонентів професійної компетентності, необхідних для освоєння нового виду професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов'язків за посадою старших по корпусу УВП, СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

128 навчальних годин – 4,3 кредитів ЄКТС;

21 доба: 6 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 15 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

старші по корпусу УВП, СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійний компонент: засвоєння основ державного устрою України та пенітенціарної кримінології, знання основ кримінального та кримінально-виконавчого права України, умов настання адміністративної відповідальності, вимог антикорупційного законодавства України, особливостей правового статусу засуджених, осіб, взятих під варту та міжнародних стандартів поведінки з ними, порядку та умов проходження служби;

– ключовий компонент: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей мікросередовища засуджених, взаємовідносин персоналу і засуджених, осіб, взятих під варту крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч та травм; орієнтування в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я, знання про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійно-прикладний компонент: розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, засвоєння заходів безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова; оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомів рукопашного бою; розуміння ролі фізичної та процедурної безпеки в організації охорони засуджених, осіб, взятих під варту в УВП, СІЗО, засвоєння порядку застосування заходів примусу, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються та дій персоналу УВП, СІЗО у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ФС 2.2. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка



## 19. ОСВІТНЯ ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ (МІЖРЕГІОНАЛЬНИХ) ВОЄНІЗОВАНИХ ФОРМУВАНЬ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування у слухачів ключових компонентів професійної компетентності, необхідних для освоєння нового виду професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов'язків персоналу територіальних (міжрегіональних) воєнізованих формувань ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

128 навчальних годин – 4,3 кредитів ЄКТС;

21 доба: 6 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 15 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

персонал територіальних (міжрегіональних) воєнізованих формувань ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійний компонент: знання основ кримінального та кримінально-виконавчого права України, умов настання адміністративної відповідальності, вимог антикорупційного законодавства України, особливостей правового статусу засуджених та міжнародних стандартів поведінки з ними, порядку та умов проходження служби;

– ключовий компонент: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей мікросередовища засуджених, взаємовідносин персоналу і засуджених, осіб, взятих під варту крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч та травм; орієнтування в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я персоналу, знання про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійно-прикладний компонент: знання та навички, які допоможуть в процесі безпосереднього виконання покладених обов'язків за посадою: тактичні дії особового складу підрозділу під час проведення спеціальних заходів; засвоєння порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, вогнепальної зброї, тактики розшуку і затримання засуджених, осіб, взятих під варту, які вчинили втечу з-під варти, тактики проведення оглядів і обшуків у кримінально-виконавчих установах, порядку переміщення засуджених, осіб, взятих під варту за межами установи, а також порядку охорони засуджених в закладах охорони здоров'я України

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ФС 2.2. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка





# 1. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ОСІБ СЕРЕДНЬОГО І СТАРШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ ПЕРЕД ПРИЗНАЧЕННЯМ НА КЕРІВНІ ПОСАДИ, У ТОМУ ЧИСЛІ ВИЩІ КЕРІВНІ ПОСАДИ, НІЖ ЗАЙМАНІ

## МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими, з метою підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків осіб середнього і старшого начальницького складу, які переміщуються на вищу посаду – у порядку просування по службі відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

## ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

## ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

26 навчальних годин – 0,9 кредити ЄКТС;

5 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

## ЦІЛЬОВА ГРУПА

особи середнього і старшого начальницького складу ДКВС України

## ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- управлінська компетентність: включає знання змісту, організації та технології процесу управління, навички застосовувати функції управління в професійній діяльності, вміння командної роботи в динамічних умовах, що реалізуються через комунікативні дії, ухвалення рішень і їх виконання з метою забезпечення ефективної діяльності УВП, СІЗО, ТТВ України;
- правова компетентність: включає знання принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП, СІЗО, ТТВ ДКВС України; вміння ефективно застосовувати правові норми у практичній діяльності; здатність аналізувати правову ситуацію, використовуючи правові процедури; набуття вмінь і навичок з розроблення заходів запобігання злочинам в УВП, СІЗО, ТТВ ДКВС України;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розмірковувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);
- фахова компетентність: здатність успішно виконувати професійні завдання та обов'язки в умовах різної оперативної обстановки в органах і установах ДКВС України, якісно оцінювати оперативну обстановку, діяти в рамках чинного законодавства України, застосовуючи при цьому тактичні знання та вміння; ухвалювати правильні рішення в екстремальних ситуаціях; дотримуватися у професійній діяльності норм етики та етичних засад.

## ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Психологічна підготовка осіб середнього і старшого начальницького складу установ виконання покарань, слідчих ізоляторів та таборів для тримання військовополонених

ФС 2.1. Управління органами і установами виконання покарань ДКВС України

ГС 3.1. Ведення дискусій та презентація професійної діяльності

ГС 3.2. Домедична допомога





## 2. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНИХ ОПЕРАТИВНИХ ВІДДІЛІВ (ГРУП) УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування та набуття професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою оперуповноважених оперативних відділів (груп) УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб: 13 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 3 доби очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

оперуповноважені оперативних відділів (груп) УВП, СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави механізму функціонування УВП, СІЗО ДКВС України, вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права; здатність аналізувати конфліктну ситуацію, використовуючи основи правових знань;

– комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);

– загальнокультурна компетентність: здатність розуміти важливість етичної поведінки працівника пенітенціарної системи, вміння самостійно виражати ідеї, досвід та почуття, усвідомлювати власну національну ідентичність як підґрунтя відкритого ставлення та поваги до розмаїття культурного вираження інших;

– фахова компетентність: здатність успішно виконувати професійні завдання та обов'язки в умовах різної оперативної обстановки в УВП та СІЗО ДКВС України якісно оцінювати оперативну обстановку, діяти в рамках законодавства України, застосовуючи при цьому набуті знання та вміння; приймати фахові рішення в екстремальних ситуаціях; дотримуватися у професійній діяльності норм етики та етичних засад.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Оперативно-розшукова діяльність

ФС 2.2. Тактико-спеціальна підготовка

ГС 3.1. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.2. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ГС 3.3. Безпека життєдіяльності



### 3. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ЗАСТУПНИКА НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВИ З НАГЛЯДУ І БЕЗПЕКИ, ОХОРОНИ ТА ОПЕРАТИВНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, ЗАСТУПНИКА НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВИ З ОПЕРАТИВНОЇ РОБОТИ – НАЧАЛЬНИКА ОПЕРАТИВНОГО ВІДДІЛУ СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

#### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою начальника установи, першого заступника начальника установи з нагляду і безпеки, охорони та оперативної роботи УВП ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

#### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

#### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб: 13 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 3 доби очно;

підсумковий контроль у формі заліку

#### ЦІЛЬОВА ГРУПА

заступник начальника установи з нагляду і безпеки, охорони та оперативної роботи УВП, заступник начальника установи з оперативної роботи – начальника оперативного відділу СІЗО ДКВС України

#### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- управлінська компетентність: знання змісту, організації та технології процесу управління, вміння застосовувати функції управління в професійній діяльності, вміння командної роботи в динамічних умовах, що реалізуються через комунікативні дії, прийняття рішень і їх виконання, з метою забезпечення ефективної діяльності УВП;
- правова компетентність: знання принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП; вміння ефективно застосовувати правові норми у практичній діяльності;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркування та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);
- фахова компетентність: здатність успішно виконувати професійні завдання та обов'язки в умовах різної оперативної обстановки в органах і установах ДКВС України, якісно оцінювати оперативну обстановку, діяти в рамках чинного законодавства України, застосовуючи при цьому тактичні знання та вміння;

#### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Міжнародні стандарти поводження із засудженими та особами, взятими під варту

ЗС 1.3. Кримінологія

ЗС 1.4. Антикорупційне законодавство

ФС 2.1. Оперативно-розшукова діяльність

ФС 2.2. Тактико-спеціальна підготовка

ФС 2.3. Управління персоналом ДКВС України

ФС 2.4. Ведення дискусій та презентація професійної діяльності

ГС 3.1. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ГС 3.2. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.3. Безпека життєдіяльності



#### 4. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ЗАСТУПНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ УСТАНОВ ІЗ СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНОЇ ТА ПСИХОЛОГІЧНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, НАЧАЛЬНИКІВ (ЗАСТУПНИКІВ), СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ) СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНОЇ ТА ПСИХОЛОГІЧНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

##### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою заступника начальника установи із СВПР УВП, начальника (заступника), старшого інспектора відділу СВПР УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

##### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

##### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу); підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

##### ЦІЛЬОВА ГРУПА

заступники начальника установи із СВПР УВП, начальники (заступники), старші інспектори відділів СВПР УВП та СІЗО ДКВС України

##### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- управлінська компетентність: знання змісту, організації та технології процесу управління, вміння застосовувати функції управління в професійній діяльності, вміння командної роботи в динамічних умовах, що реалізуються через комунікативні дії, прийняття рішень і їх виконання, з метою забезпечення ефективної діяльності УВП та СІЗО ДКВС України;
- правова компетентність: знання принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП та СІЗО; вміння ефективно застосовувати правові норми у практичній діяльності; здатність аналізувати правову ситуацію, використовуючи правові процедури;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);
- фахова компетентність: здатність опановувати нові знання, методичні розробки, психокорекційні програми, що накопичені в міжнародній психолого-педагогічній практиці; використовувати інноваційні технології у професійній діяльності;

##### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Міжнародні стандарти поводження із засудженими та ув'язненими

ЗС 1.3. Кримінологія

ЗС 1.4. Антикорупційне законодавство

ЗС 1.5. Трудове право

ЗС 1.6. Безпека в УВП та СІЗО

ЗС 1.7. Управління персоналом ДКВС України

ФС 2.1. Теоретичні основи організації соціально-виховної та психологічної роботи

ФС 2.2. Організація роботи із засудженими

ФС 2.3. Основи ресоціалізації засуджених

ФС 2.4. Психологічні аспекти професійної діяльності персоналу ДКВС України

ФС 2.5. Ведення дискусій та презентація професійної діяльності

ГС 3.1. Організація службової діяльності персоналу ДКВС України

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності





## 5. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАЧАЛЬНИКІВ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ, ГРУП) ПО РОБОТІ З ПЕРСОНАЛОМ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою начальника, старшого інспектора відділу (сектора, групи) по роботі з персоналом УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальники, старші інспектори відділів (секторів, груп) по роботі з персоналом УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– управлінська компетентність: знання змісту, організації та технології процесу управління персоналом, уміння застосовувати функції управління в професійній діяльності, працювати в команді, приймати рішення та виконувати їх з метою забезпечення ефективної діяльності ДКВС України;

– правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, вітчизняного правового регулювання проходження служби в ДКВС України; вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права; здатність проводити аналіз конфліктних ситуацій, використовуючи основи правових знань;

– комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії;

– фахова компетентність: знання сучасних тенденцій розвитку кадрового менеджменту та ролі кадрових служб у рішенні організаційних та соціальних завдань ДКВС України; вміння оцінювати кількісний та якісний склад персоналу, працювати з резервом кадрів; планувати й організовувати власну діяльність відповідно до принципів управління, стилів та методів роботи з метою ефективного управління персоналом ДКВС України.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Антикорупційне законодавство

ЗС 1.3. Трудове право

ФС 2.1 Формування професійних компетентностей

ФС 2.2. Управління персоналом ДКВС України

ГС 3.1. Організація службової підготовки персоналу ДКВС України

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності

ГС 3.3. Психологічний супровід професійної діяльності





## 6. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАЧАЛЬНИКА УСТАНОВИ – НАЧАЛЬНИКА АРЕШТНОГО ДОМУ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, НАЧАЛЬНИКІВ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою начальника установи – начальника арештного дому УВП, начальників УВП, СІЗО ДКВС України

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальник установи – начальник арештного дому УВП, начальники УВП, СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– управлінська компетентність: знати зміст, організацію та технологію процесу управління, вміти реалізовувати функції управління в професійній діяльності, вміння командної роботи в динамічних умовах, що здійснюються через комунікативні дії, прийняття рішень і їх виконання, з метою забезпечення соціальної ефективності діяльності кримінально-виконавчої системи;

– правова компетентність: знання принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП та СІЗО; вміння ефективно застосовувати правові норми у практичній діяльності; здатність аналізувати правову ситуацію, використовуючи правові процедури; набуття вмінь і навичок щодо розробки заходів запобігання кримінальним правопорушенням в УВП та СІЗО ДКВС України;

– соціально-громадянська компетентність: розуміння сутності громадянського суспільства, володіння знаннями про права і свободи людини, усвідомлення проблем у кримінально-виконавчій сфері і можливостей власної участі у їх вирішенні, усвідомлення громадянського обов'язку та почуття власної гідності, вміння визначати проблемні питання у соціокультурній, професійній сферах життєдіяльності людини та віднаходити шляхи їх вирішення, навички ефективної та конструктивної участі в суспільному розвитку, здатність до ефективної командної роботи, вміння запобігати та розв'язувати конфлікти, досягаючи компромісів;

– комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркування та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);

– фахова компетентність: володіння системними знаннями нормативно-правових основ організації виробничо-господарської діяльності структурних підрозділів установ виконання покарань та ефективного залучення засуджених до суспільно-корисної праці.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Міжнародні стандарти поведіння із засудженими та особами, взятими під варту

ЗС 1.3. Криминологія

ЗС 1.4. Антикорупційне законодавство

ФС 2.1. Оперативно-розшукова діяльність

ФС 2.2. Безпека в УВП та СІЗО

ФС 2.3. Управління персоналом ДКВС України

ФС 2.4. Психологічний супровід професійної діяльності

ФС 2.5. Ведення дискусій та презентація професійної діяльності

ГС 3.1. Ресурсне забезпечення

ГС 3.2. Організаційно-службова підготовки персоналу ДКВС України

ГС 3.3. Безпека життєдіяльності



## 7. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАЧАЛЬНИКІВ (ЗАСТУПНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ, ІНСПЕКТОРІВ) ВІДДІЛІВ РЕЖИМУ І ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою начальників (заступників начальників, старших інспекторів, інспекторів) відділів режиму і охорони УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб: 11 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 5 доби очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальники (заступники начальників, старші інспектори, інспектори) відділів режиму і охорони УВП, СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП та СІЗО ДКВС України, вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права, здатність аналізувати конфліктну ситуацію, використовуючи основи правових знань;

– ключова компетентність: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей мікросередовища засуджених, осіб, взятих під варту, взаємовідносин персоналу і засуджених, осіб, взятих під варту крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України, оволодіння способами надання домедичної допомоги, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійна компетентність: розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, засвоєння заходів безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова, оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, розуміння ролі фізичної, процедурної та динамічної безпеки в організації охорони засуджених, осіб, взятих під варту в УВП, СІЗО, засвоєння порядку застосування заходів примусу, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються та дій персоналу УВП, СІЗО у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних ситуацій.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психологічний супровід професійної діяльності

ЗС 1.4. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ФС 2.2. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.3. Стройова підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка



## 8. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ЧЕРГОВИХ ПОМІЧНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ, ЗАСТУПНИКІВ ЧЕРГОВИХ ПОМІЧНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

### МЕТА ПРОГРАМИ

вдосконалення професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою чергового помічника начальника, заступника чергового помічника начальника УВП ДКВС України, Табору відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин – 2,7 кредиту ЄКТС;

12 діб: 6 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 6 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

чергові помічники начальників, заступники чергових помічників начальників УВП ДКВС України, Таборів

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України, загальних засад реформування пенітенціарної системи; особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених; правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

- фахова компетентність: знання способів профілактики та подолання професійної деформації; попередження самогубств серед засуджених, військовополонених; правового регулювання проходження служби в ДКВС України, норм та типів ділового спілкування, культури ділового спілкування, етичних норм поведінки визначених Кодексом професійної етики персоналу ДКВС України; матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74); засвоєння порядку та умов проходження служби; вимог щодо організації діловодства; надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та при ураженні потерпілого хімічними речовинами; заходів безпеки при поводженні зі зброєю; розуміння особливостей набуття та протікання ВІЛ/СНІДу, ІПСШ, вірусних гепатитів А, В та С, туберкульозу, коронавірусної хвороби (COVID-19), основ цивільного захисту; усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування;

- професійна компетентність: знання порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в УВП, Таборах, заходів приймання військовополонених до Таборів, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, ролі динамічної, фізичної та процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими та військовополоненими, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій осіб рядового і начальницького складу УВП у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Психологічна підготовка

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка





## 9. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ЧЕРГОВИХ ПОМІЧНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ, ЗАСТУПНИКІВ ЧЕРГОВИХ ПОМІЧНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

вдосконалення професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків чергового помічника начальника, заступника чергового помічника начальника УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин – 2,7 кредиту ЄКТС;

12 діб: 6 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 6 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

чергові помічники начальників, заступники чергових помічників начальників УВП та СІЗО ДКВС України.

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України, загальних засад реформування пенітенціарної системи; особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених; правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

- фахова компетентність: знання способів профілактики та подолання професійної деформації; попередження самогубств серед осіб, взятих під варту, військовополонених; правового регулювання проходження служби в ДКВС України, норм та типів ділового спілкування, культури ділового спілкування, етичних норм поведінки визначених Кодексом професійної етики персоналу ДКВС України; матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74); засвоєння порядку та умов проходження служби; вимог щодо організації діловодства; надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та при ураженні потерпілого хімічними речовинами; заходів безпеки при поводженні зі зброєю; розуміння особливостей набуття та протікання ВІЛ/СНІДу, ІПСШ, вірусних гепатитів А, В та С, туберкульозу, коронавірусної хвороби (COVID-19), основ цивільного захисту; усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування;

- професійна компетентність: знання порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в СІЗО, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, ролі динамічної, фізичної та процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими та військовополоненими, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій осіб рядового і начальницького складу УВП, СІЗО у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Психологічна підготовка

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка



## 10. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ КОМАНДИРІВ ВІДДІЛЕНЬ – ВОДІЇВ ВІДОМЧОЇ ПОЖЕЖНОЇ ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

### МЕТА ПРОГРАМИ

вдосконалення професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків командирів відділень – водіїв відомчої пожежної охорони УВП ДКВС України, Таборів відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин – 2,7 кредиту ЄКТС;

12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

командири відділень – водії відомчої пожежної охорони УВП ДКВС України, Таборів.

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- загальнопрофесійна компетентність: знання основ Конституційного права України, кримінально-виконавчого права України, законодавства у сфері цивільного захисту, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

- фахова компетентність: знання основних видів оперативних транспортних засобів, їх призначення, будови та принципів роботи, особливостей технічного обслуговування насосних установок та пожежно-рятувальних транспортних засобів, порядку введення в експлуатацію пожежно-рятувальних транспортних засобів та вимог щодо ведення облікової документації на пожежно-рятувальні транспортні засоби;

- професійна компетентність: знання особливостей режиму особливих умов в УВП та Таборах; базових принципів безпеки при хімічних загрозах, основ цивільного захисту, норм та типів ділового спілкування, основ цивільного захисту; розуміння організації та здійснення професійної діяльності; засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства, способів надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та при ураженні потерпілого хімічними речовинами; дотримання етичних норм поведінки, визначених Кодексом професійної етики персоналу ДКВС України; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Пожежна та аварійно-рятувальна техніка і обладнання

ФС 2.2. Експлуатація пожежної та аварійно-рятувальної техніки і обладнання

ФС 2.3. Пожежна тактика

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

ГС 3.2. Психологічна підготовка

ГС 3.3. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу ДКВС України

ГС 3.4. Безпека життєдіяльності



## 11. ОСВІТНЯ ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ З КІНОЛОГІЇ ВІДДІЛІВ РЕЖИМУ І ОХОРОНИ СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ТА ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

### МЕТА ПРОГРАМИ

вдосконалення у слухачів професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків старшими інспекторами з кінології відділів режиму і охорони СІЗО та відділів охорони УВП ДКВС України, Таборів відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин – 2,7 кредиту ЄКТС;

12 діб: 6 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 6 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

старші інспектори з кінології відділів режиму і охорони СІЗО та відділів охорони УВП ДКВС України, Таборів.

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України, загальних засад реформування пенітенціарної системи України, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

- фахова компетентність: знання способів профілактики та подолання професійної деформації, норм та типів ділового спілкування; матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74), основ цивільного захисту; засвоєння порядку та умов проходження служби, заходів безпеки при поводженні зі зброєю; етичних норм поведінки; способів надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та при ураженні потерпілого хімічними речовинами; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування;

- професійна компетентність: знання особливостей сучасних напрямів дресирування службових собак, враховуючи їх поведінкові особливості, основ ветеринарної медицини, зоопсихології, етології та фізіології вищої нервової діяльності собак; порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в УВП, СІЗО, Таборах, заходів приймання військовополонених до Таборів, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння найбільш поширених помилок, що допускаються дресирувальниками при відпрацюванні прийомів спеціального дресирування собак з метою їх недопущення під час організації проведення тренувальних занять, ролі динамічної, фізичної, процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими та військовополоненими.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Психологічна підготовка

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

ГС 3.2. Теорія дресирування службових собак

ГС 3.3. Методика і техніка дресирування службових собак

ГС 3.4. Використання інспекторами-кінологами службових собак



## 12. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ МОЛОДШИХ ІНСПЕКТОРІВ-КІНОЛОГІВ ВІДДІЛІВ РЕЖИМУ І ОХОРОНИ СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ТА ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

### МЕТА ПРОГРАМИ

вдосконалення у слухачів професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків молодшими інспекторами-кінологами відділів режиму і охорони СІЗО та відділів охорони УВП ДКВС України, Таборів відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

180 навчальних годин – 6 кредитів ЄКТС;

30 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

молодші інспектори-кінологи відділів режиму і охорони СІЗО та відділів охорони УВП ДКВС України, Таборів

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України, загальних засад реформування пенітенціарної системи України, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

- фахова компетентність: знання способів профілактики та подолання професійної деформації, норм та типів ділового спілкування, матеріальної частини АК-74, АКС-74У, загальних положень стройового статуту Збройних Сил України, основ цивільного захисту; засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства, способів надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та при ураженні потерпілого хімічними речовинами; заходів безпеки при поводженні з вогнепальною зброєю; орієнтування в особливостях набуття та протікання ВІЛ/СНІДу, ІПСШ, вірусних гепатитів А, В та С, туберкульозу, коронавірусної хвороби (COVID-19); усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, шкідливого впливу на організм людини хімічних залежностей; оволодіння навичками використання прийомів рукопашного бою та стройової підготовки; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування;

- професійна компетентність: знання методики введення ускладнень при виробленні навиків загального та спеціального дресирування, розуміння ролі динамічної, фізичної та процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими в СІЗО, УВП, Таборах, базових принципів безпеки при хімічних загрозах засвоєння порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в УВП, СІЗО, Таборах; вдосконалення техніки дресирування службових собак.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Психологічна підготовка

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.6. Стройова підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

ГС 3.2. Практика дресирування службових собак





### 13. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ОСІБ РЯДОВОГО ТА МОЛОДШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ (МОЛОДШИХ ІНСПЕКТОРІВ) ВІДДІЛІВ НАГЛЯДУ І БЕЗПЕКИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ВІДДІЛІВ НАГЛЯДУ ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

#### МЕТА ПРОГРАМИ

вдосконалення професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків особами рядового та молодшого начальницького складу (молодшими інспекторами) відділів нагляду і безпеки УВП ДКВС України, відділів нагляду Таборів відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань.

#### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

#### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин – 2,7 кредиту ЄКТС;

12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

#### ЦІЛЬОВА ГРУПА

особи рядового і молодшого начальницького складу (молодші інспектори) відділів нагляду і безпеки УВП ДКВС України, відділів нагляду Таборів.

#### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України, пенітенціарної кримінології, загальних засад реформування пенітенціарної системи України, особливостей правового статусу осіб, засуджених до позбавлення волі, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених: прав, обов'язків та законних інтересів, дисциплінарних стягнень, які накладаються на військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

- фахова компетентність: знання способів профілактики та подолання професійної деформації, попередження самогубств серед засуджених, осіб, взятих під варту, норм та типів ділового спілкування; матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74); засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства, способів надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та при ураженні потерпілого хімічними речовинами; заходів безпеки при поводженні зі зброєю; особливостей набуття та протікання ВІЛ/СНІДу, ІПСШ, вірусних гепатитів А, В та С, туберкульозу, коронавірусної хвороби (COVID-19); основ цивільного захисту; усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні; розвиток соціально-емоційних навичок та культури ділового спілкування;

- професійна компетентність: знання порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в УВП, Таборах, заходів приймання військовополонених до Таборів, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння організації та здійснення професійної діяльності, ролі динамічної, фізичної та процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими та військовополоненими, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій осіб рядового і начальницького складу УВП у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин.

#### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Психологічна підготовка

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка осіб рядового і начальницького складу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка





## 14. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ МОЛОДШИХ ІНСПЕКТОРІВ ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧИХ УСТАНОВ ЗАКРИТОГО ТИПУ

### МЕТА ПРОГРАМИ

актуалізація та оновлення у слухачів ключових компонентів професійної компетентності, необхідних для професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов'язків за посадою молодшого інспектора відділу охорони КВУ ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин –2,7 кредити ЄКТС;

12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

молодші інспектори відділів охорони КВУ ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійний компонент: знання основ кримінально-виконавчого права України, умов настання адміністративної, дисциплінарної та кримінальної відповідальності, вимог антикорупційного законодавства України, основ кібербезпеки, особливостей правового статусу засуджених, осіб, взятих під варту та міжнародних стандартів поведіння з ними, порядку та умов проходження служби;

– ключовий компонент: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей мікросередовища засуджених, взаємовідносин персоналу і засуджених, осіб, взятих під варту крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч та травм; орієнтування в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я, знання про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійно-прикладний компонент: розуміння особливості організації та здійснення професійної діяльності, актуалізація знань з заходів безпеки при поводженні зі зброєю, удосконалення необхідних практичних навичок для умілого та ефективного використання зброї, правил складання та оформлення окремих видів службових документів, удосконалення та актуалізація знань теоретичних положень щодо фізичної та процедурної безпеки засвоєння порядку застосування заходів примусу, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються та дії персоналу КВУ у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

## 15. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ МОЛОДШИХ ІНСПЕКТОРІВ ВІДДІЛІВ РЕЖИМУ І ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ

### МЕТА ПРОГРАМИ

актуалізація та оновлення у слухачів ключових компонентів професійної компетентності, необхідних для професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов'язків за посадою молодшого інспектора відділу режиму і охорони УВП, СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин –2,7 кредити ЄКТС;

12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

молодші інспектори відділів режиму і охорони УВП, СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійний компонент: знання основ кримінально-виконавчого права України, умов настання адміністративної, дисциплінарної та кримінальної відповідальності, вимог антикорупційного законодавства України, основ кібербезпеки, особливостей правового статусу засуджених, осіб, взятих під варту та міжнародних стандартів поведінки з ними, порядку та умов проходження служби;

– ключовий компонент: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей взаємовідносин персоналу ДКВС України і засуджених, осіб, взятих під варту крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги; орієнтування в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я, знання про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійно-прикладний компонент: розуміння особливості організації та здійснення професійної діяльності, актуалізація знань з заходів безпеки при поведінці зі зброєю, удосконалення необхідних практичних навичок для умілого та ефективного використання зброї, правил складання та оформлення окремих видів службових документів, удосконалення та актуалізація знань

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка



## 16. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ МОЛОДШИХ ІНСПЕКТОРІВ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ) ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНИХ ЗАСОБІВ ОХОРОНИ, ЗВ'ЯЗКУ ТА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧИХ УСТАНОВ ЗАКРИТОГО ТИПУ

### МЕТА ПРОГРАМИ

актуалізація та оновлення у слухачів ключових компонентів професійної компетентності, необхідних для професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов'язків за посадою молодшого інспектора відділу (сектору) ІТЗО, зв'язку та інформатизації КВУ ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин –2,7 кредити ЄКТС;

12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

молодші інспектори відділів (секторів) ІТЗО, зв'язку та інформатизації КВУ ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійний компонент: знання основ кримінально-виконавчого права України, умов настання адміністративної, дисциплінарної та кримінальної відповідальності, вимог антикорупційного законодавства України, основ кібербезпеки, особливостей правового статусу засуджених, осіб, взятих під варту та міжнародних стандартів поведіння з ними, порядку та умов проходження служби;

– ключовий компонент: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей мікросередовища засуджених, взаємовідносин персоналу ДКВС України і засуджених, осіб, взятих під варту крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруень, кровотеч та травм; орієнтування в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я, знання про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійно-прикладний компонент: розуміння особливості організації та здійснення професійної діяльності, засвоєння заходів безпеки при поведінні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова; оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, розуміння ролі фізичної та процедурної безпеки в організації охорони засуджених у кримінально-виконавчих установах, засвоєння порядку застосування заходів примусу, знання тактико-технічних характеристик, принципів роботи, обслуговування та заходів безпеки під час експлуатації технічних засобів нагляду і контролю; особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дії персоналу ДКВС України кримінально-виконавчих установ закритого типу у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

## 17. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ МОЛОДШИХ ІНСПЕКТОРІВ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ) ІНЖЕНЕРНО–ТЕХНІЧНИХ ЗАСОБІВ ОХОРОНИ, ЗВ’ЯЗКУ ТА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ

### МЕТА ПРОГРАМИ

актуалізація та оновлення у слухачів ключових компонентів професійної компетентності, необхідних для професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов’язків за посадою молодшого інспектора відділу (сектору) ІТЗО, зв’язку та інформатизації УВП, СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин –2,7 кредити ЄКТС;

12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

молодші інспектори відділів (секторів) ІТЗО, зв’язку та інформатизації УВП, СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійний компонент: знання основ кримінально-виконавчого права України, умов настання адміністративної, дисциплінарної та кримінальної відповідальності, вимог антикорупційного законодавства України, основ кібербезпеки, особливостей правового статусу засуджених, осіб, взятих під варту та міжнародних стандартів поведіння з ними, порядку та умов проходження служби;

– ключовий компонент: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей взаємовідносин персоналу і засуджених, осіб, взятих під варту крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги; орієнтування в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров’я персоналу, знання про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійно–прикладний компонент: розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, засвоєння заходів безпеки при поведінні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова; оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, розуміння ролі фізичної та процедурної безпеки в організації охорони засуджених, осіб, взятих під варту в УВП, СІЗО, засвоєння порядку застосування заходів примусу, знання тактико-технічних характеристик, принципів роботи, обслуговування та заходів безпеки під час експлуатації технічних засобів нагляду і контролю; особливостей несення служби на різних постах об’єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій персоналу УВП, СІЗО у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психолого–педагогічні основи професійної діяльності

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Тактико–спеціальна підготовка





## 18. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАЧАЛЬНИКІВ ЧЕРГОВИХ ВАРТ ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧИХ УСТАНОВ ЗАКРИТОГО ТИПУ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація у слухачів ключових компонентів професійної компетентності, необхідних для професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов'язків за посадою начальників чергових варт відділів охорони КВУ ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин –2,7 кредити ЄКТС;

12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальники чергових варт відділів охорони КВУ ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійний компонент: знання основ кримінального та кримінально-виконавчого права України, умов настання адміністративної відповідальності, вимог антикорупційного законодавства України, особливостей правового статусу засуджених та міжнародних стандартів поведінки з ними, порядку та умов проходження служби;

– ключовий компонент: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей взаємовідносин персоналу і засуджених крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч та травм; орієнтування в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я, знання про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійно-прикладний компонент: розуміння особливості організації та здійснення професійної діяльності, засвоєння заходів безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова; оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомами рукопашного бою, розуміння ролі фізичної та процедурної безпеки в організації охорони засуджених у кримінально-виконавчих установах, засвоєння порядку застосування заходів примусу, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються та дії персоналу КВУ у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка



## 19. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ СТАРШИХ ПО КОРПУСУ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація у слухачів ключових компонентів професійної компетентності, необхідних для професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов'язків за посадою старших по корпусу УВП, СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин –2,7 кредити ЄКТС;

12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

старші по корпусу УВП, СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- загальнопрофесійний компонент: знання основ кримінально-виконавчого права України, умов настання адміністративної, дисциплінарної та кримінальної відповідальності, вимог антикорупційного законодавства України, основ кібербезпеки, особливостей правового статусу засуджених, осіб, взятих під варту та міжнародних стандартів поведіння з ними, порядку та умов проходження служби;
- ключовий компонент: засвоєння норм професійної етики, розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей мікросередовища засуджених, взаємовідносин персоналу і засуджених, осіб, взятих під варту крізь призму динамічної безпеки, шляхів та засобів здійснення профілактики самогубств, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч та травм; орієнтування в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я, знання про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;
- професійно-прикладний компонент: розуміння особливості організації та здійснення професійної діяльності, актуалізація знань з заходів безпеки при поведінні зі зброєю, удосконалення необхідних практичних навичок для умілого та ефективного використання зброї, правил складання та оформлення окремих видів службових документів, удосконалення та актуалізація знань теоретичних положень щодо фізичної та процедурної безпеки засвоєння порядку застосування заходів примусу, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються та дій персоналу УВП, СІЗО у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

## 20. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ (МІЖРЕГІОНАЛЬНИХ) ВОЄНІЗОВАНИХ ФОРМУВАНЬ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація у слухач ключових компонентів професійної компетентності, необхідних для професійної діяльності, досягнення належного професійного рівня та максимально якісного виконання службових (посадових) обов'язків персоналу територіальних (міжрегіональних) воєнізованих формувань ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

80 навчальних годин –2,7 кредити ЄКТС;

12 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

персонал територіальних (міжрегіональних) воєнізованих формувань ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійний компонент: знання основ кримінально-виконавчого права України, умов настання адміністративної відповідальності, вимог антикорупційного законодавства України, особливостей правового статусу засуджених, осіб, взятих під варту та міжнародних стандартів поведіння з ними, порядок та умови проходження служби;

– ключовий компонент: розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей проведення переговорного процесу; оволодіння способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч та травм; орієнтування в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я, готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійно-прикладний компонент: знання та навички, які допоможуть в процесі безпосереднього виконання покладених обов'язків за посадою: тактичні дії особового складу підрозділу під час проведення спеціальних заходів, порядок застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, вогнепальної зброї, тактику розшуку і затримання засуджених, осіб, взятих під варту, які вчинили втечу з-під варти, тактику проведення оглядів і обшуків у кримінально-виконавчих установах, порядок переміщення засуджених, осіб, взятих під варту за межами установи, а також порядок охорони засуджених, осіб, взятих під варту в закладах охорони здоров'я України

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

## 21. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ ЗА ТРУДОВИМИ ДОГОВОРАМИ В ДЕРЖАВНІЙ УСТАНОВІ «ЦЕНТР ПРОБАЦІЇ»

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків працівників Центру пробації

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

180 навчальних годин, 6 кредитів ЄКТС;

30 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

працівники, які працюють за трудовими договорами в ДУ «Центр пробації»

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- управлінська компетентність: знання змісту, організації та технології процесу управління, вміння застосовувати функції управління в професійній діяльності, навички командної роботи в динамічних умовах, що реалізуються через комунікативні дії, ухвалення рішень та їх виконання з метою забезпечення ефективної діяльності працівників ДУ «Центр пробації»;
- правова компетентність: знання принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування уповноваженого органу з питань пробації; вміння ефективно застосовувати правові норми у практичній діяльності; здатність аналізувати правову, використовуючи правові процедури; набуття вмінь і навичок з розроблення заходів запобігання вчинення повторних правопорушень;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);
- фахова компетентність: ухвалення фахових рішень в екстремальних ситуаціях; дотримання у професійній діяльності норм етики та етичних засад.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Реалізація заходів соціально-виховної роботи із суб'єктами пробації

ФС 2.2 Цифровізація в пробації

ГС 3.1. Практика реалізації пробаційних програм

ГС 3.2. Волонтерська діяльність, пов'язана з пробацією

ГС 3.3. Ефективна комунікація – спосіб підвищення результативності діяльності

ГС 3.4. Безпека життєдіяльності





## 22. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАЧАЛЬНИКІВ (ЗАСТУПНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ, ІНСПЕКТОРІВ) ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧИХ УСТАНОВ ЗАКРИТОГО ТИПУ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою начальників (заступників начальників, старших інспекторів, інспекторів) відділів охорони КВУ ДКВС України, Таборів відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб: 11 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 5 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальники (заступники начальників, старші інспектори, інспектори) відділів охорони КВУ ДКВС України, Таборів

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійна компетентність: знання основ кримінально-виконавчого права України; умов настання адміністративної, дисциплінарної та кримінальної відповідальності; вимог антикорупційного законодавства України; особливостей правового статусу засуджених та міжнародних стандартів поведінки з ними; порядку та умов проходження служби;

– ключова компетентність: засвоєння норм професійної етики; розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; знання особливостей мікросередовища засуджених; взаємовідносин персоналу і засуджених крізь призму динамічної безпеки; шляхи та засоби здійснення профілактики самогубств; способи профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіння способами надання домедичної допомоги; готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійна компетентність: розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності; засвоєння заходів безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова; оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомів рукопашного бою та прийомів стрійової підготовки, розуміння ролі фізичної, процедурної та динамічної безпеки в організації охорони засуджених в КВУ, Таборах, засвоєння порядку застосування заходів примусу; організації служби на різних постах об'єктів, що охороняються та дій персоналу КВУ, Таборів у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних ситуацій.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Безпека життєдіяльності

ЗС 1.3. Психологічний супровід професійної діяльності

ЗС 1.4. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ФС 2.1. Вогнева підготовка

ФС 2.2. Спеціальна фізична підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

## 23. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ОСІБ СЕРЕДНЬОГО І СТАРШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ВІДДІЛІВ НАГЛЯДУ І БЕЗПЕКИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ ТА ВІДДІЛІВ НАГЛЯДУ ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, особами середнього і старшого начальницького складу відділів нагляду і безпеки УВП та відділів нагляду Таборів відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб: 11 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 5 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

особи середнього і старшого начальницького складу відділів нагляду і безпеки УВП та відділів нагляду Таборів

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійна компетентність: знання основ державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України, пенітенціарної криминології, загальних засад реформування пенітенціарної системи, умов настання адміністративної відповідальності, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України, етичних норм поведінки визначених Кодексом професійної етики персоналу ДКВС України; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні;

– фахова компетентність: знання особливостей мікросередовища засуджених, способів профілактики та подолання професійної деформації, попередження самогубств серед засуджених, військовополонених, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74), загальних положень стройового статуту Збройних Сил України; засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства, способів надання домедичної допомоги при надзвичайних ситуаціях, заходів безпеки при поводженні зі зброєю; усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою та прийомів стройової підготовки;

– професійна компетентність: знання порядку застосування заходів фізичного впливу, спеціальних засобів, тактики проведення оглядів і обшуків в УВП, Таборах, заходів приймання військовополонених до Табору, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння особливостей організації та здійснення професійної діяльності, ролі динамічної, фізичної та процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими та військовополоненими, особливостей несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій персоналу УВП у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних ситуацій.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Професійно-етична підготовка

ФС 2.1. Психологічний супровід професійної діяльності

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.6. Стройова підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка



**24. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ОСІБ СЕРЕДНЬОГО І СТАРШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ) ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНИХ ЗАСОБІВ ОХОРОНИ, ЗВ'ЯЗКУ ТА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ**

#### **МЕТА ПРОГРАМИ**

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків осіб середнього та старшого начальницького складу відділів (секторів) інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації УВП, СІЗО та Таборів щодо організації та якісного обслуговування інженерно-технічних засобів охорони і нагляду

#### **ФОРМА НАВЧАННЯ**

Змішана (дистанційно-очна)

#### **ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ**

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб: 11 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 5 діб очно;

підсумковий контроль у формі заліку

#### **ЦІЛЬОВА ГРУПА**

особи середнього і старшого начальницького складу відділів (секторів) інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації УВП, СІЗО, Таборів

#### **ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

– загальнопрофесійна компетентність: знання державного устрою України, кримінального та кримінально-виконавчого права України, пенітенціарної криминології, умов настання адміністративної відповідальності загальних засад реформування пенітенціарної системи України, нормативно-правових актів України щодо поводження з військовополоненими, правового статусу військовополонених, правових засобів захисту прав та інтересів осіб з інвалідністю та основних вимог міжнародно-правових актів з питань дотримання прав людини та поводження із засудженими, основних міжнародних стандартів захисту прав жінок; дотримання вимог антикорупційного законодавства України; етичних норм поведінки визначених Кодексом професійної етики персоналу ДКВС України; розуміння особливостей реалізації гендерної політики в Україні;

– фахова компетентність: знання способів профілактики та подолання професійної деформації, попередження самогубств серед засуджених, осіб, взятих під варту, військовополонених, матеріальної частини пістолета Макарова, автомата Калашникова (АК-74), загальних положень стройового статуту Збройних Сил України; засвоєння порядку та умов проходження служби, вимог щодо організації діловодства, способів надання домедичної допомоги у надзвичайних ситуаціях, заходів безпеки при поводженні зі зброєю; усвідомлення ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; оволодіння навичками умілого й ефективного використання прийомів рукопашного бою та стройової підготовки;

– професійна компетентність: знання обладнання об'єктів УВП, СІЗО, Таборів, інженерно-технічних засобів охорони; тактико-технічних характеристик технічних засобів охорони і нагляду, а також особливостей їх застосування для забезпечення належної охорони та нагляду за засудженими та військовополоненими, належності, комплектності і технічного стану ТЗОН; методики та порядку проведення інструментальної перевірки ТЗОН, техніки безпеки при технічній експлуатації ТЗОН, базових принципів безпеки при хімічних загрозах; розуміння організації роботи відділу ІТЗО, зв'язку та інформатизації.

#### **ЗМІСТ ПРОГРАМИ**

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Професійно-етична підготовка

ФС 2.1. Психологічний супровід професійної діяльності

ФС 2.2. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ФС 2.3. Безпека життєдіяльності

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.6. Стройова підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка





## 25. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ГОЛОВНИХ БУХГАЛТЕРІВ – НАЧАЛЬНИКІВ ВІДДІЛІВ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ, ЗАСТУПНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ ВІДДІЛІВ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою головного бухгалтера - начальника відділу фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку, заступника начальника відділу фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

головні бухгалтера - начальники відділів фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку, заступники начальників відділів фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- управлінська компетентність: знати зміст, організацію та технологію процесу управління, вміти реалізовувати функції управління в професійній діяльності, вміння командної роботи в динамічних умовах, що здійснюються через комунікативні дії, прийняття рішень і їх виконання, з метою забезпечення соціальної ефективності діяльності кримінально-виконавчої системи;
- правова компетентність: знання принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП та СІЗО ДКВС України; вміння ефективно застосовувати правові норми у практичній діяльності; здатність аналізувати правову ситуацію, використовуючи правові процедури; набуття вмінь і навичок із розроблення заходів запобігання злочинам в УВП та СІЗО ДКВС України;
- соціально-громадянська компетентність: розуміння сутності громадянського суспільства, володіння знаннями про права і свободи людини, усвідомлення проблем у кримінально-виконавчій сфері і можливостей власної участі у їх вирішенні, усвідомлення громадянського обов'язку та почуття власної гідності, вміння визначати проблемні питання у соціокультурній, професійній сферах життєдіяльності людини та віднаходити шляхи їх вирішення, навички ефективної та конструктивної участі в суспільному розвитку, здатність до ефективної командної роботи, вміння запобігати та розв'язувати конфлікти, досягаючи компромісів;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркування та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);
- фахова компетентність: володіння системними знаннями нормативно-правових основ побудови бухгалтерського обліку, організації та методики обліку коштів державного бюджету та функціонування казначейської системи; вміти організовувати бухгалтерський облік та здійснювати контроль за отриманими асигнуваннями, власними надходженнями і їх використанням у відповідності до вимог, встановлених Бюджетним кодексом України та іншими нормативно-правовими актами у межах затвердженого кошторису фінансування УВП та СІЗО ДКВС України.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Облік в бюджетних установах

ФС 2.2. Управління як соціальний процес

ГС 3.1. Ресурсне забезпечення

ГС 3.2. Аналіз та контроль діяльності бюджетних установ

ГС 3.3. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.4. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ГС 3.5. Безпека життєдіяльності



## 26. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАЧАЛЬНИКІВ, СТАРШИХ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНИХ ОПЕРАТИВНИХ ВІДДІЛІВ (ГРУП) МІЖРЕГІОНАЛЬНИХ УПРАВЛІНЬ З ПИТАНЬ ВИКОНАННЯ КРИМІНАЛЬНИХ ПОКАРАНЬ МІНІСТЕРСТВА ЮСТИЦІЇ, УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для підвищення рівня професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою старших оперуповноважених оперативних відділів (груп) УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб: 13 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 3 доби очно;

підсумковий контроль у формі заліку

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

старші оперуповноважені оперативних відділів (груп) МРУ, УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави механізму функціонування МРУ, УВП та СІЗО ДКВС України; вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права; здатність аналізувати конфліктну ситуацію, використовуючи основи правових знань;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);
- загальнокультурна компетентність: здатність розуміти важливість етичної поведінки працівника пенітенціарної системи, вміння самостійно виражати ідеї, досвід та почуття, усвідомлювати власну національну ідентичність як підґрунтя відкритого ставлення та поваги до розмаїття культурного вираження інших;
- фахова компетентність: здатність успішно виконувати професійні завдання та обов'язки в умовах різної оперативної обстановки в УВП та СІЗО ДКВС України, якісно оцінювати оперативну обстановку, діяти в рамках законодавства України, застосовуючи при цьому набуті знання та вміння; приймати фахові рішення в екстремальних ситуаціях; дотримуватися у професійній діяльності норм етики та етичних засад.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Оперативно-розшукова діяльність

ФС 2.2. Тактико-спеціальна підготовка

ГС 3.1. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.2. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ГС 3.3. Безпека життєдіяльності



**27. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ОСІБ СЕРЕДНЬОГО І СТАРШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ, ГРУП) ПО КОНТРОЛЮ ЗА ВИКОНАННЯМ СУДОВИХ РІШЕНЬ ДЕПАРТАМЕНТУ З ПИТАНЬ ВИКОНАННЯ КРИМІНАЛЬНИХ ПОКАРАНЬ, УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

### **МЕТА ПРОГРАМИ**

підвищення рівня професійних компетентностей слухачів необхідних для вирішення завдань діяльності відділів (секторів, груп) по контролю за виконанням судових рішень ДПВКП, УВП та СІЗО ДКВС України

### **ФОРМА НАВЧАННЯ**

Дистанційна

### **ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ**

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### **ЦІЛЬОВА ГРУПА**

особи середнього і старшого начальницького складу відділів (секторів, груп) по контролю за виконанням судових рішень ДПВКП, УВП та СІЗО ДКВС України

### **ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

- загальнопрофесійна компетентність: розуміти основні напрями реформування пенітенціарної системи України; знати основні положення кримінального, кримінального процесуального, кримінально-виконавчого права та законодавства про адміністративні правопорушення України, вимоги антикорупційного законодавства України, особливості правового статусу засуджених та міжнародні стандарти поведінки з ними; знати основні етичні вимоги до персоналу ДКВС України;
- ключова компетентність: засвоїти правила ефективного професійного спілкування, вирішення конфліктів, поняття, причини та ознаки професійної деформації персоналу ДКВС України; володіти знаннями щодо концепції фізичної, процедурної, динамічної безпеки та загальної організації служби у кримінально-виконавчих установах; оволодіти способами надання домедичної допомоги при надзвичайних ситуаціях; орієнтуватися в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я персоналу, знати про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, бути готовим до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;
- професійна компетентність: розуміти та знати форми обліку та порядок ведення облікових документів засуджених та осіб, взятих під варту; знати особливості оформлення документів на переміщення під вартою (конвоювання) та переведення засуджених з установ виконання покарань; знати правові підстави для приймання і тримання засуджених та осіб, взятих під варту; володіти знаннями про підготовку матеріалів щодо можливості надання засудженим права на умовно-дострокове звільнення, переведення до дільниці соціальної реабілітації, заміни невідбутої частини покарання більш м'яким покаранням, оформлення документів про застосування помилування та амністії; знати підстави та порядок звільнення засуджених з УВП та СІЗО ДКВС України та їх облік.

### **ЗМІСТ ПРОГРАМИ**

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Основи режиму і соціально-виховної роботи в установах виконання покарань

ФС 2.1. Формування професійних компетентностей

ФС 2.2. Професійно-психологічна підготовка

ФС 2.3. Ефективний пенітенціарний менеджмент

ГС 3.1. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності



## 28. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАЧАЛЬНИКІВ ВІДДІЛЕНЬ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОЇ СЛУЖБИ ВІДДІЛУ СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНОЇ ТА ПСИХОЛОГІЧНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування системи професійних компетентностей слухачів, необхідних для належного виконання посадових обов'язків та з метою забезпечення ефективного функціонування відділів (секторів, груп) соціально-виховної та психологічної роботи УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

начальники відділень соціально-психологічної служби відділу соціально-виховної та психологічної роботи; інспектори відділень соціально-психологічної служби відділу соціально-виховної та психологічної роботи

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійна компетентність: розуміти основні напрями реформування пенітенціарної системи України; знати основні положення кримінального, кримінально процесуального, кримінально-виконавчого права, вимоги антикорупційного законодавства України, особливості правового статусу засуджених та міжнародні стандарти поведіння з ними; знати основні етичні вимоги до персоналу ДКВС України;

– ключова компетентність: засвоїти основні принципи професійної психології в сфері професійного спілкування, профілактики конфліктів та суїцидів засуджених, формування психологічної стійкості до негативних чинників професійної діяльності; розуміти мету і сутність мотиваційного консультування, основні прийоми та стратегії, стадії зміни поведінки та основні стратегії роботи на таких стадіях; знати когнітивно-поведінкові підходи та специфіку їх використання в роботі з засудженими та особами, взятими під варту; оволодіти способами надання домедичної допомоги у разі надзвичайних ситуацій та бути готовим до дій при їх виникненні;

– професійна компетентність: розуміти та знати основні складові фізичної, процедурної та динамічної безпеки; оволодіти загальними положеннями організації нагляду за засудженими та особами, взятими під варту, забезпечення безпеки в УВП та СІЗО; знати особливості проведення соціально-виховної роботи з різними категоріями засуджених та осіб, взятих під варту; володіти знаннями щодо особливостей проведення підготовки до звільнення, методів збору та аналізу інформації про засудженого, розуміти та вміти складати оцінку ризиків вчинення повторного кримінального правопорушення засудженими та індивідуальної програми соціально-виховної роботи із засудженою особою.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Організація роботи із засудженими та основи ресоціалізації засуджених

ФС 2.2. Професійно-психологічна підготовка

ГС 3.1. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ГС 3.2 Безпека життєдіяльності



**29. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ З ОСОБЛИВИХ ДОРУЧЕНЬ (З ПИТАНЬ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ОБОРОНИ) ДЕПАРТАМЕНТУ З ПИТАНЬ ВИКОНАННЯ КРИМІНАЛЬНИХ ПОКАРАНЬ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ З ОСОБЛИВИХ ДОРУЧЕНЬ З ПИТАНЬ МОБІЛІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ МІЖРЕГІОНАЛЬНИХ УПРАВЛІНЬ З ПИТАНЬ ВИКОНАННЯ КРИМІНАЛЬНИХ ПОКАРАНЬ МІНІСТЕРСТВА ЮСТИЦІЇ, СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ ГРУП З МОБІЛІЗАЦІЙНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИ**

#### **МЕТА ПРОГРАМИ**

формування та оновлення професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою старших інспекторів з особливих доручень (з питань територіальної оборони) ДПВКП, старших інспекторів з особливих доручень з питань мобілізаційної роботи МРУ, старших інспекторів груп з мобілізаційної роботи УВП та СІЗО ДКВС України, Таборів відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

#### **ФОРМА НАВЧАННЯ**

Змішана (дистанційно-очна)

#### **ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ**

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб: 13 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу), 3 доби очно;

підсумковий контроль у формі заліку

#### **ЦІЛЬОВА ГРУПА**

старші інспектори з особливих доручень (з питань територіальної оборони) ДПВКП, старші інспектори з особливих доручень з питань мобілізаційної роботи МРУ, старших інспекторів груп з мобілізаційної роботи УВП та СІЗО ДКВС України, Таборів

#### **ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

- правова компетентність: знання міжнародних стандартів прав людини, принципів та засад реалізації кримінально-виконавчої політики держави, механізму функціонування УВП та СІЗО ДКВС України; вміння виконувати посадові обов'язки, виходячи з пріоритету прав людини та верховенства права;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розміркувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій);
- загальнокультурна компетентність: здатність розуміти важливість етики працівника пенітенціарної системи, вміння самостійно виражати ідеї, досвід та почуття, усвідомлювати власну національну ідентичність як підґрунтя відкритого ставлення та поваги до розмаїття культурного вираження інших;
- фахова компетентність: здатність планувати та організовувати заходи з мобілізаційної підготовки та мобілізації; вміти оперативно оцінювати стан мобілізаційної готовності та діяти відповідно до нормативно-правових актів з питань мобілізаційної підготовки та мобілізації.

#### **ЗМІСТ ПРОГРАМИ**

ЗС 1.1. Кримінальне та кримінально-виконавче законодавство

ЗС 1.2. Кримінологія

ЗС 1.3. Антикорупційне законодавство

ФС 2.1. Мобілізаційна підготовка

ГС 3.1. Тактико-спеціальна підготовка

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності

ГС 3.3. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.4. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України





### 30. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ЗАСТУПНИКІВ НАЧАЛЬНИКІВ УСТАНОВ З ІНТЕНДАНТСЬКОГО ТА КОМУНАЛЬНО-ПОБУТОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, НАЧАЛЬНИКІВ (СТАРШИХ ІНСПЕКТОРІВ) ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ, ГРУП) З ІНТЕНДАНТСЬКОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

#### МЕТА ПРОГРАМИ

розвиток професійних компетентностей слухачів необхідних для вирішення завдань діяльності відділів інтендантського та комунально-побутового забезпечення УВП, СІЗО ДКВС України

#### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

#### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

#### ЦІЛЬОВА ГРУПА

заступники начальників установ з інтендантського та комунально-побутового забезпечення, начальники (старші інспектори) відділів (секторів, груп) з інтендантського та господарського забезпечення УВП та СІЗО ДКВС України

#### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

– загальнопрофесійна компетентність: розуміння основних напрямків реформування пенітенціарної системи України; знання основних положень кримінального, кримінального процесуального та кримінально-виконавчого права, вимог антикорупційного законодавства України, особливостей правового статусу засуджених та міжнародних стандартів поведінки з ними;

– ключова компетентність: засвоєння основних принципів професійної психології в сфері професійного спілкування, формування психологічної стійкості до негативних чинників професійної діяльності; оволодіти способами надання домедичної допомоги у разі виникнення надзвичайних ситуацій; готовність до дій при виникненні надзвичайних ситуацій;

– професійна компетентність: розуміти та знати основні складові фізичної, процедурної та динамічної безпеки; оволодіти загальними положеннями організації нагляду за засудженими та особами, взятими під варту, забезпечення безпеки в УВП та СІЗО; знати особливості організації в УВП належної експлуатації, своєчасного ремонту об'єктів комунально-побутового, господарчого призначення та інженерної інфраструктури, організації комунально-побутового та лазне-прального обслуговування засуджених, осіб, взятих під варту; володіти знаннями щодо використання коштів спеціального фонду держбюджету, отриманих від діяльності служби матеріально-побутового забезпечення УВП, енергозбереження та шляхів скорочення витрат паливно-енергетичних ресурсів.

#### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ЗС 1.2. Основи режиму в установах виконання покарань

ФС 2.1. Формування професійних компетентностей

ФС 2.2. Професійно-психологічна підготовка

ФС 2.3. Ефективний пенітенціарний менеджмент

ГС 3.1. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності



## 31. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПСИХОЛОГІВ ВІДДІЛІВ СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНОЇ ТА ПСИХОЛОГІЧНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування та набуття професійних компетентностей слухачів, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків за посадою психологів відділів соціально-виховної та психологічної роботи УВП та СІЗО ДКВС України відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

100 навчальних годин – 3,33 кредити ЄКТС;

16 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

психологи відділів соціально-виховної та психологічної роботи УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- правова компетентність: повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи; здатність застосовувати знання принципів і норм національного права під час виконання завдань щодо вивчення засуджених та осіб, взятих під варту, з метою зменшення негативного впливу на особистість від перебування в умовах ізоляції від суспільства; вміння реалізувати міжнародні стандарти прав людини у процесі надання психологічної допомоги засудженим та особам, взятим під варту;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію; розвиненість культури ділового спілкування, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії;
- соціально-громадянська компетентність: розуміння сутності громадянського суспільства, володіння знаннями про права і свободи людини, усвідомлення проблем у кримінально-виконавчій сфері і можливостей власної участі у їх вирішенні, усвідомлення громадянського обов'язку та почуття власної гідності, навички ефективної та конструктивної участі в суспільному розвитку, здатність до ефективної командної роботи, вміння запобігати та розв'язувати конфлікти, досягаючи компромісів;
- фахова компетентність: здатність опановувати нові знання, методичні розробки, психокорекційні програми, що накопичені в міжнародній психологічній практиці; використовувати інноваційні технології у професійній діяльності; планувати, організовувати та робити психодіагностичне обстеження; обирати і застосувати валідні й надійні методики дослідження та техніки на практиці; здійснювати практичну діяльність (тренінгову, психотерапевтичну, консультаційну, психодіагностичну та профілактичну); володіти методикою оцінки ризиків вчинення повторного кримінального порушення.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Організація діяльності соціально-психологічної служби ДКВС України

ФС 2.2. Індивідуальне планування соціально-виховної та психологічної роботи із засудженою особою

ФС 2.3. Консультативна робота психолога відділу соціально-виховної та психологічної роботи УВП, СІЗО

ФС 2.4. Психодіагностична робота психолога відділу соціально-виховної та психологічної роботи УВП, СІЗО

ФС 2.5. Корекційна робота психолога відділу соціально-виховної та психологічної роботи УВП та СІЗО

ФС 2.4. Вогнева підготовка

ФС 2.5. Спеціальна фізична підготовка

ФС 2.6. Стройова підготовка

ГС 3.1. Профілактична робота психолога відділу соціально-виховної та психологічної роботи УВП та СІЗО

ГС 3.2. Безпека життєдіяльності



## 32. ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ОСІБ СЕРЕДНЬОГО І СТАРШОГО НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ, ГРУП) КОНТРОЛЬНО-АНАЛІТИЧНОЇ РОБОТИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

### МЕТА ПРОГРАМИ

оновлення та актуалізація знань за загальною, функціональною та галузевою складовими для формування професійних компетентностей, необхідних для виконання службових (посадових) обов'язків осіб середнього та старшого начальницького складу відділів (секторів) контрольно-аналітичної роботи УВП та СІЗО ДКВС України

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

90 навчальних годин – 3 кредити ЄКТС;

14 діб дистанційно в синхронному режимі (режимі реального часу);

підсумковий контроль у формі заліку (дистанційно)

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

особи середнього і старшого начальницького складу відділів (секторів, груп) контрольно-аналітичної роботи УВП та СІЗО ДКВС України

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА ПІДВИЩЕННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- управлінська компетентність: знання змісту, організації та технології процесу управління, вміння застосовувати функції управління в професійній діяльності, навички командної роботи в динамічних умовах, що реалізуються через комунікативні дії, ухвалення рішень і їх виконання з метою забезпечення ефективної діяльності відділів контрольно-аналітичної роботи;
- правова компетентність: знання принципів та засад реалізації кримінального, кримінально-виконавчого та антикорупційного законодавства держави, вміння ефективно застосовувати правові норми у практичній діяльності; здатність аналізувати правову ситуацію, використовуючи правові процедури;
- комунікативна компетентність: володіння системними знаннями про норми і типи ділового спілкування в процесі організації колективної та індивідуальної діяльності; вміння вислуховувати, відстоювати власну позицію, використовуючи різні прийоми розмірковувань та аргументації; розвиненість культури ділового спілкування, ораторського мистецтва та спічрайтингу, здатність досягати результатів засобами продуктивної комунікативної взаємодії (відповідних знань, вербальних і невербальних умінь і навичок залежно від комунікативно-діяльнісних ситуацій, управління конфліктами); впровадження інструментів діджиталізації;
- фахова компетентність: ухвалення фахових рішень в екстремальних ситуаціях; дотримання у професійній діяльності норм етики та етичних засад.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ЗС 1.1. Правова підготовка

ФС 2.1. Управління органами і установами виконання покарань ДКВС України

ГС 3.1. Безпека життєдіяльності

ГС 3.2. Психологічний супровід професійної діяльності

ГС 3.3. Організаційно-службова підготовка персоналу ДКВС України





# 1. ОСВІТНЯ ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА ПРОФЕСІЄЮ 6129 «КІНОЛОГ» НА ДРУГОМУ (БАЗОВОМУ) РІВНІ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ (МОЛОДШИХ ІНСПЕКТОРІВ-КІНОЛОГІВ ЗІ СПЕЦІАЛЬНИМИ СОБАКАМИ ВІДДІЛІВ РЕЖИМУ І ОХОРОНИ СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ТА ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ)

## МЕТА ПРОГРАМИ

формування знань у здобувачів освіти за загальною, функціональною, галузевою та практичною складовими відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

## ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

## ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

89 діб навчання на базі закладу освіти (494 навчальні години), до 36 академічних годин на тиждень

## ЦІЛЬОВА ГРУПА

працівники Державної кримінально-виконавчої служби України (молодші інспектори-кінологи зі спеціальними собаками відділів режиму і охорони слідчих ізоляторів та відділів охорони установ виконання покарань, таборів для тримання військовополонених)

## ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

за загальнопрофесійною компетентністю: засвоєння основ державного устрою, загальних засад реформування пенітенціарної системи України, основ кримінального та кримінально-виконавчого права України, правового регулювання проходження служби в ДКВС України, основних положень Дисциплінарного статуту органів внутрішніх справ України, дотримання вимог антикорупційного законодавства, розуміння ролі динамічної, фізичної і процедурної безпеки в організації охорони засуджених (ув'язнених) в установах виконання покарань, слідчих ізоляторах, таборах для тримання військовополонених, особливостей поведінки з військовополоненими, знання видів установ виконання покарань, особливостей переміщення засуджених під вартою, несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій персоналу УВП у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин, знання заходів безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74); оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомів рукопашного бою, виконання загальних положень стройового статуту Збройних Сил України та прийомів індивідуальної стройової підготовки; розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей мікросередовища засуджених, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України;

за ключовою компетентністю: знання основних положень охорони праці, визначення необхідних технічних рішень системи попередження пожежі, системи протипожежного захисту; основ службової кінології, основ ветеринарної медицини, умов розміщення, утримання та особливостей догляду за службовими собаками; основних захворювань собак та способів їх профілактики; теоретичних основ відбору, підбору та племінної справи в собаківництві, методів оцінювання племінних та продуктивних якостей; порядку та правил перевезення собак різними типами транспорту; розпізнавання ознак отруєння хімічними речовинами, надання домедичної допомоги; забезпечення належного догляду за службовими собаками;

за професійною компетентністю: знання основних правил підготовки службових собак до пошуку наркотичних засобів, психотропних речовин, вибухових речовин, зброї та набоїв; особливостей сучасних напрямів дресирування службових собак, з урахуванням їх поведінкових особливостей; розуміння найбільш поширених помилок, що допускаються дресирувальниками при відпрацюванні прийомів дресирування собак з метою їх недопущення під час проведення тренувальних занять, керувати службовим собакою під час дресирування.

## ЗМІСТ ПРОГРАМИ

### 1. Загальнопрофесійна підготовка

#### 1.1. Основи трудового законодавства

#### 1.2. Основи правових знань із спеціалізованою правовою підготовкою

#### 1.3. Тактико-спеціальна підготовка

#### 1.4. Спеціальна фізична та стройова підготовка

#### 1.5. Вогнева підготовка

#### 1.6. Основи психолого-педагогічної професійної діяльності

### 2. Професійно-теоретична підготовка

#### 2.1. Охорона праці

#### 2.2. Технологія собаківництва

#### 2.3. Основи службової кінології (для спеціальних собак)

### 3. Професійно-практична підготовка (для спеціальних собак)

#### 3.1. Виробниче навчання (42 години)

#### 3.2. Виробнича практика (308 годин)

### 4. Консультації

### 5. Державна кваліфікаційна атестація





## 2. ОСВІТНЯ ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА ПРОФЕСІЄЮ 6129 «КІНОЛОГ» НА ДРУГОМУ (БАЗОВОМУ) РІВНІ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ (МОЛОДШИХ ІНСПЕКТОРІВ-КІНОЛОГІВ З РОЗШУКОВИМИ СОБАКАМИ ВІДДІЛІВ РЕЖИМУ І ОХОРОНИ СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ ТА ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ, ТАБОРІВ ДЛЯ ТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ)

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування знань у здобувачів освіти за загальною, функціональною, галузевою та практичною складовими відповідно до сучасних вимог реалізації державної політики у сфері виконання кримінальних покарань

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

89 діб навчання на базі закладу освіти (494 навчальні години), до 36 академічних годин на тиждень

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

працівники Державної кримінально-виконавчої служби України (молодші інспектори-кінологи з розшуковими собаками відділів режиму і охорони слідчих ізоляторів та відділів охорони установ виконання покарань, таборів для тримання військовополонених)

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

за загальнопрофесійною компетентністю: засвоєння основ державного устрою, загальних засад реформування пенітенціарної системи України, основ кримінального та кримінально-виконавчого права України, правового регулювання проходження служби в ДКВС України, основних положень Дисциплінарного статуту органів внутрішніх справ України, дотримання вимог антикорупційного законодавства, розуміння ролі динамічної, фізичної і процедурної безпеки в організації охорони засуджених (ув'язнених) в установах виконання покарань, слідчих ізоляторах, таборах для тримання військовополонених, особливостей поведінки з військовополоненими, знання видів установ виконання покарань, особливостей переміщення засуджених під вартою, несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу та дій персоналу УВП у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин, знання заходів безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальної частини пістолета Макарова та автомата Калашникова (АК-74); оволодіння навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомів рукопашного бою, виконання загальних положень стройового статуту Збройних Сил України та прийомів індивідуальної стройової підготовки; розуміння ролі власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знання особливостей мікросередовища засуджених, способів профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України;

за ключовою компетентністю: знання основних положень охорони праці, визначення необхідних технічних рішень системи попередження пожежі, системи протипожежного захисту; основ службової кінології, основ ветеринарної медицини, умов розміщення, утримання та особливостей догляду за службовими собаками; основних захворювань собак та способів їх профілактики; теоретичних основ відбору, підбору та племінної справи в собаківництві, методів оцінювання племінних та продуктивних якостей; порядку та правил перевезення собак різними типами транспорту; розпізнавання ознак отруєння хімічними речовинами, надання домедичної допомоги; забезпечення належного догляду за службовими собаками;

за професійною компетентністю: знання основних правил підготовки службових собак до розшукової служби; особливостей сучасних напрямів дресирування службових собак, з урахуванням їх поведінкових особливостей; розуміння найбільш поширених помилок, що допускаються дресирувальниками при відпрацюванні прийомів дресирування собак з метою їх недопущення під час проведення тренувальних занять, керування службовим собакою під час дресирування.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

#### 1. Загальнопрофесійна підготовка

##### 1.1. Основи трудового законодавства

##### 1.2. Основи правових знань із спеціалізованою правовою підготовкою

##### 1.3. Тактико-спеціальна підготовка

##### 1.4. Спеціальна фізична та стройова підготовка

##### 1.5. Вогнева підготовка

##### 1.6. Основи психолого-педагогічної професійної діяльності

#### 2. Професійно-теоретична підготовка

##### 2.1. Охорона праці

##### 2.2. Технологія собаківництва

##### 2.3. Основи службової кінології (для розшукових собак)

#### 3. Професійно-практична підготовка (для розшукових собак)

##### 3.1. Виробниче навчання (42 години)

##### 3.2. Виробнича практика (308 годин)

#### 4. Консультації

#### 5. Державна кваліфікаційна атестація



# 1. ОСВІТНЯ ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА ПРОФЕСІЄЮ 5163 «МОЛОДШИЙ ІНСПЕКТОР (ПЕНІТЕНЦІАРНА СИСТЕМА)» НА ДРУГОМУ (БАЗОВОМУ) РІВНІ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ (МОЛОДШІ ІНСПЕКТОРИ ВІДДІЛІВ НАГЛЯДУ І БЕЗПЕКИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ)

## МЕТА ПРОГРАМИ

набуття та актуалізація знань, формування умінь та навичок з загальнопрофесійної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки для формування належного рівня професійних компетентностей

## ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

## ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

60 діб навчання на базі закладу освіти (312 навчальних годин), до 36 академічних годин на тиждень

## ЦІЛЬОВА ГРУПА

працівники Державної кримінально-виконавчої служби України (молодших інспекторів відділів нагляду і безпеки установ виконання покарань)

## ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

за загальнопрофесійною компетентністю: засвоїти основи державного устрою та Конституційного права України, знати основи кримінального та кримінально-виконавчого права України, умови настання адміністративної відповідальності, вимоги антикорупційного законодавства України, особливості правового статусу засуджених та міжнародні стандарти поведіння з ними, порядок та умови проходження служби;

за ключовою компетентністю: засвоїти норми професійної етики, розуміти роль власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знати особливості мікросередовища засуджених, шляхи та засоби здійснення профілактики самогубств, способи профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіти способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та уражень хімічними речовинами; орієнтуватися в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я персоналу, знати про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, бути готовим до дій при виникненні надзвичайних ситуацій; дотримуватися норм професійної етики;

за професійною компетентністю: розуміти особливості організації та здійснення професійної діяльності; засвоїти заходи безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальну частину пістолета Макарова та автомата Калашникова; оволодіти навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомів рукопашного бою, виконання загальних положень стройового статуту Збройних Сил України та прийомів індивідуальної стройової підготовки; розуміти роль фізичної і процедурної безпеки в організації нагляду за засудженими (ув'язненими) в установах виконання покарань; засвоїти порядок застосування заходів примусу, особливості несення служби на різних постах; знати особливості забезпечення безперервного нагляду та режиму під час виконання обов'язків в установах виконання покарань, порядок розміщення засуджених до приміщень камерного типу, дисциплінарних ізоляторів тощо, порядок супроводу засуджених (ув'язнених) по території установи виконання покарань; засвоїти порядок перевірки стану інженерно-технічних засобів охорони в забороненій зоні та на території установ виконання покарань; оволодіти навичками проведення обшуків та оглядів засуджених (ув'язнених), території, приміщень установ виконання покарань; знати хитрощі, що застосовують засуджені (ув'язнені) та інші особи для приховування заборонених предметів, а також для вчинення втеч та протиправних дій; засвоїти порядок проведення побачень, телефонних розмов, приймання, догляду та видачі посилок, передач (бандеролей) засудженим (ув'язненим); знати порядок дій персоналу установ виконання покарань у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин

## ЗМІСТ ПРОГРАМИ

### 1. Загальнопрофесійна підготовка

#### 1.1. Основи правових знань

### 2. Професійно-теоретична підготовка

#### 2.1. Спеціалізована правова підготовка

#### 2.2. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

#### 2.3. Тактико-спеціальна підготовка

#### 2.4. Вогнева підготовка

### 2.5. Охорона праці

### 3. Професійно-практична підготовка

#### 3.1. Виробниче навчання

#### 3.2. Виробнича практика

### 4. Консультації

### 5. Державна кваліфікаційна атестація



## 2. ОСВІТНЯ ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА ПРОФЕСІЄЮ 5163 «МОЛОДШИЙ ІНСПЕКТОР (ПЕНІТЕНЦІАРНА СИСТЕМА)» НА ДРУГОМУ (БАЗОВОМУ) РІВНІ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ (МОЛОДШІ ІНСПЕКТОРИ ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ)

### МЕТА ПРОГРАМИ

набуття та актуалізація знань, формування умінь та навичок з загальнопрофесійної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки для формування належного рівня професійних компетентностей

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

60 діб навчання на базі закладу освіти (312 навчальних годин), до 36 академічних годин на тиждень

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

працівники Державної кримінально-виконавчої служби України (молодші інспектори відділів охорони установ виконання покарань)

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

за загальнопрофесійною компетентністю: засвоїти основи державного устрою та Конституційного права України, знати основи кримінального та кримінально-виконавчого права України, умови настання адміністративної відповідальності, вимоги антикорупційного законодавства України, особливості правового статусу засуджених (ув'язнених) та міжнародні стандарти поведінки з ними, порядок та умови проходження служби;

за ключовою компетентністю: засвоїти норми професійної етики, розуміти роль власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знати особливості мікросередовища засуджених, шляхи та засоби здійснення профілактики самогубств, способи профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіти способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та уражень хімічними речовинами; орієнтуватися в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я персоналу, знати про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, бути готовим до дій при виникненні надзвичайних ситуацій; дотримуватися норм професійної етики;

за професійною компетентністю: розуміти особливості організації та здійснення професійної діяльності; засвоїти заходи безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальну частину пістолета Макарова та автомата Калашникова; оволодіти навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомів рукопашного бою, виконання загальних положень стройового статуту Збройних Сил України та прийомів індивідуальної стройової підготовки; розуміти роль фізичної і процедурної безпеки в організації охорони та нагляду за засудженими (ув'язненими) в установах виконання покарань; засвоїти порядок застосування заходів примусу, порядок виконання службових завдань, особливості несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, та дії персоналу установ виконання покарань у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин; забезпечувати під час виконання обов'язків безперервний нагляд, режим та охорону в установах виконання покарань; здійснювати супровід засуджених (ув'язнених) по території установи виконання покарань; стежити за чітким виконанням засудженими (ув'язненими) розпорядку дня та за їхньою поведінкою; проводити постійний контроль наявності засуджених (ув'язнених), схильних до втечі, та інших осіб, які знаходяться на профілактичному обліку; перевіряти згідно з графіком стан огорожі, внутрішньої території установи виконання покарань, комунікацій, системи протипожежного захисту, сигналізації, майно у житловій та виробничій зонах установи виконання покарань; забезпечувати своєчасне прибуття засуджених до місця збору перед початком та після закінчення виконання робіт; контролювати виконання засудженими виробничої дисципліни, запобігати несанкціонованому пересуванню засуджених по території установи виконання покарань; забезпечувати виконання засудженими (ув'язненими), їхніми родичами та іншими особами правил поведінки під час побачень, ведення телефонних розмов; здійснювати реєстрацію, догляд та видачу посилок, передач та бандеролей засудженим (ув'язненим) відповідно до встановленого порядку; проводити обшуки засуджених та догляд осіб, які прибувають на тривалі побачення до початку та після їх закінчення; за наказом керівництва здійснювати поміщення засуджених до приміщень камерного типу, дисциплінарних ізоляторів тощо згідно з встановленим порядком; проводити обшуки та технічні огляди на об'єктах установ виконання покарань; проводити ранкові та вечірні перевірки засуджених (ув'язнених); виконувати інші доручення керівництва.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

#### 1. Загальнопрофесійна підготовка

##### 1.1. Основи правових знань

#### 2. Професійно-теоретична підготовка

##### 2.1. Спеціалізована правова підготовка

##### 2.2. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

##### 2.3. Тактико-спеціальна підготовка

##### 2.4. Вогнева підготовка

##### 2.5. Охорона праці

#### 3. Професійно-практична підготовка

##### 3.1. Виробниче навчання

##### 3.2. Виробнича практика

#### 4. Консультації

#### 5. Державна кваліфікаційна атестація





### 3. ОСВІТНЯ ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА ПРОФЕСІЄЮ 5163 «МОЛОДШИЙ ІНСПЕКТОР (ПЕНІТЕНЦІАРНА СИСТЕМА)» НА ДРУГОМУ (БАЗОВОМУ) РІВНІ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ (МОЛОДШІ ІНСПЕКТОРИ ВІДДІЛІВ ОХОРОНИ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ)

#### МЕТА ПРОГРАМИ

набуття та актуалізація знань, формування умінь та навичок з загальнопрофесійної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки для формування належного рівня професійних компетентностей

#### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

#### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

60 діб навчання на базі закладу освіти (312 навчальних годин), до 36 академічних годин на тиждень

#### ЦІЛЬОВА ГРУПА

працівники Державної кримінально-виконавчої служби України (молодші інспектори відділів режиму і охорони установ виконання покарань, слідчих ізоляторів)

#### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

за загальнопрофесійною компетентністю: засвоїти основи державного устрою та Конституційного права України, знати основи кримінального та кримінально-виконавчого права України, умови настання адміністративної відповідальності, вимоги антикорупційного законодавства України, особливості правового статусу засуджених (ув'язнених) та міжнародні стандарти поведінки з ними, порядок та умови проходження служби;

за ключовою компетентністю: засвоїти норми професійної етики, розуміти роль власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах, знати особливості мікросередовища засуджених, шляхи та засоби здійснення профілактики самогубств, способи профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіти способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та уражень хімічними речовинами; орієнтуватися в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я персоналу, знати про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, бути готовим до дій при виникненні надзвичайних ситуацій; дотримуватися норм професійної етики;

за професійною компетентністю: розуміти особливості організації та здійснення професійної діяльності; засвоїти заходи безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальну частину пістолета Макарова та автомата Калашникова; оволодіти навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомів рукопашного бою, виконання загальних положень стройового статуту Збройних Сил України та прийомів індивідуальної стройової підготовки; розуміти роль фізичної і процедурної безпеки в організації охорони та нагляду за засудженими (ув'язненими) в установах виконання покарань (слідчих ізоляторах); засвоїти порядок застосування заходів примусу, порядок виконання службових завдань, особливості несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, та дії персоналу установ виконання покарань (слідчих ізоляторів) у разі ускладнення обстановки чи виникнення надзвичайних обставин; забезпечувати під час виконання обов'язків безперервний нагляд, режим та охорону в установах виконання покарань (слідчих ізоляторах); здійснювати супровід засуджених (ув'язнених) по території установи виконання покарань (слідчого ізолятора); стежити за чітким виконанням засудженими (ув'язненими) розпорядку дня та за їхньою поведінкою; проводити постійний контроль наявності засуджених (ув'язнених), схильних до втечі, та інших осіб, які знаходяться на профілактичному обліку; перевіряти згідно з графіком стан огорожі, внутрішньої території установи виконання покарань (слідчого ізолятора), комунікацій, системи протипожежного захисту, сигналізації, майно у житловій та виробничій зонах установи виконання покарань; забезпечувати своєчасне прибуття засуджених до місця збору перед початком та після закінчення виконання робіт; контролювати виконання засудженими виробничої дисципліни, запобігати несанкціонованому пересуванню засуджених по території установи виконання покарань; забезпечувати виконання засудженими (ув'язненими), їхніми родичами та іншими особами правил поведінки під час побачень, ведення телефонних розмов; здійснювати реєстрацію, догляд та видачу посилок, передач та бандеролей засудженим (ув'язненим) відповідно до встановленого порядку; проводити обшуки засуджених та догляд осіб, які прибувають на тривалі побачення до початку та після їх закінчення; за наказом керівництва здійснювати поміщення засуджених до приміщень камерного типу, дисциплінарних ізоляторів тощо згідно з встановленим порядком; проводити обшуки та технічні огляди на об'єктах установ виконання покарань (слідчих ізоляторів); проводити ранкові та вечірні перевірки засуджених (ув'язнених); виконувати інші доручення керівництва.

#### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

##### 1. Загальнопрофесійна підготовка

1.1. Основи правових знань

##### 2. Професійно-теоретична підготовка

2.1. Спеціалізована правова підготовка

2.2. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

2.3. Тактико-спеціальна підготовка

2.4. Вогнева підготовка

2.5. Охорона праці

##### 3. Професійно-практична підготовка

3.1. Виробниче навчання

3.2. Виробнича практика

##### 4. Консультації

##### 5. Державна кваліфікаційна атестація



#### 4. ОСВІТНЯ ПРОГРАМА ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА ПРОФЕСІЄЮ 5163 «МОЛОДШИЙ ІНСПЕКТОР (ПЕНІТЕНЦІАРНА СИСТЕМА)» НА ДРУГОМУ (БАЗОВОМУ) РІВНІ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ (МОЛОДШІ ІНСПЕКТОРИ ВІДДІЛІВ (СЕКТОРІВ) ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНИХ ЗАСОБІВ ОХОРОНИ, ЗВ'ЯЗКУ ТА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ УСТАНОВ ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ (СЛІДЧИХ ІЗОЛЯТОРІВ))

##### МЕТА ПРОГРАМИ

набуття та актуалізація знань, формування умінь та навичок з загальнопрофесійної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки для формування належного рівня професійних компетентностей

##### ФОРМА НАВЧАННЯ

Змішана (дистанційно-очна)

##### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

60 діб навчання на базі закладу освіти (312 навчальних годин), до 36 академічних годин на тиждень

##### ЦІЛЬОВА ГРУПА

працівники Державної кримінально-виконавчої служби України (молодші інспектори відділів режиму і охорони установ виконання покарань, слідчих ізоляторів)

##### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

за загальнопрофесійною компетентністю: засвоїти основи державного устрою та Конституційного права України; знати основи кримінального та кримінально-виконавчого права України, умови настання адміністративної відповідальності, вимоги антикорупційного законодавства України, особливості правового статусу засуджених та міжнародні стандарти поводження з ними, порядок та умови проходження служби;

за ключовою компетентністю: засвоїти норми професійної етики, розуміти роль власної роботи над розвитком психологічної стійкості в екстремальних умовах; знати особливості мікросередовища засуджених, шляхи та засоби здійснення профілактики самогубств, способи профілактики та подолання професійної деформації серед персоналу ДКВС України; оволодіти способами надання домедичної допомоги у разі виникнення опіків, відморожень, отруєнь, кровотеч, травм та уражень хімічними речовинами; орієнтуватися в особливостях зараження та протікання хвороб, що становлять загрозу для здоров'я персоналу; знати про шкідливий вплив на організм людини хімічних залежностей, сильнодіючих отруйних речовин, бути готовим до дій при виникненні надзвичайних ситуацій; дотримуватися норм професійної етики;

за професійною компетентністю: розуміти особливості організації та здійснення професійної діяльності; засвоїти заходи безпеки при поводженні зі зброєю, матеріальну частину пістолета Макарова та автомата Калашникова; оволодіти навичками умілого й ефективного використання вогнепальної зброї, прийомів рукопашного бою, виконання загальних положень стройового статуту Збройних Сил України та прийомів індивідуальної стройової підготовки; розуміти роль фізичної і процедурної безпеки в організації охорони та нагляду за засудженими (ув'язненими) та військовополоненими в установах виконання покарань (слідчих ізоляторах); засвоїти порядок застосування заходів примусу, особливості несення служби на різних постах об'єктів, що охороняються, а також постах відеомоніторингу; знати особливості забезпечення нагляду, режиму та охорони в установах виконання покарань (слідчих ізоляторах); знання обладнання об'єктів інженерно-технічних засобів охорони (далі-ІТЗО); знати тактико-технічні характеристики, принцип роботи, обслуговування та заходи безпеки під час експлуатації технічних засобів нагляду і контролю (далі-ТЗНіК); засвоєння порядку застосування заходів примусу; особливості несення служби в закладах охорони здоров'я; оволодіти навичками проведення обшуків та оглядів засуджених (ув'язнених); знати хитрощі, що застосовують засуджені (ув'язнені) та інші особи для приховування заборонених предметів, а також для вчинення втеч та протиправних дій; знати порядок дій персоналу установ виконання покарань (слідчих ізоляторів) у разі виникнення надзвичайних обставин.

##### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

###### 1. Загальнопрофесійна підготовка

###### 1.1. Основи правових знань

###### 2. Професійно-теоретична підготовка

###### 2.1. Спеціалізована правова підготовка

###### 2.2. Психолого-педагогічні основи професійної діяльності

###### 2.3. Тактико-спеціальна підготовка

###### 2.4. Вогнева підготовка

###### 2.5. Охорона праці

###### 3. Професійно-практична підготовка

###### 3.1. Виробниче навчання

###### 3.2. Виробнича практика

###### 4. Консультації

###### 5. Державна кваліфікаційна атестація



# 1. ЗАГАЛЬНА ПРОФЕСІЙНА (СЕРТИФІКАТНА) ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ «ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ СТАНДАРТІВ ДОБРОЧЕСНОСТІ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ ТА СЛУЖБІ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ»

## МЕТА ПРОГРАМИ

систематизувати наявні знання, вміння та сформувати практичні навички запобігання корупції, впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування. Підвищити рівень обізнаності з вимогами міжнародних документів та законодавства України у сфері запобігання корупції, актуальною практикою застосування відповідних норм щодо наявних вимог, заборон та обмежень, а також вжиття необхідних заходів реагування

## ФОРМА НАВЧАННЯ

дистанційна

## ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

160 навчальних годин – 2 кредити ЄКТС;

12 днів протягом трьох тижнів дистанційно в синхронному режимі та режимі реального часу;

підсумковий контроль у формі розв'язання ситуаційного завдання (дистанційно)

## ЦІЛЬОВА ГРУПА

державні службовці категорій «Б» і «В», посадові особи місцевого самоврядування

## ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

професійні знання - знання правових та організаційних засад запобігання корупції та забезпечення доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.

## ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ СЛУХАЧІ ПОВИННІ ДЕМОНСТРУВАТИ

- знання: співвідношення понять «етика», «доброчесність», «антикорупція» (запобігання/протидія корупції); етичних стандартів діяльності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування; міжнародних стандартів запобігання корупції; основ правового регулювання запобігання корупції в Україні; засад антикорупційної політики; особливостей роботи антикорупційних органів України; основ роботи із запобігання та виявлення корупції в державних органах та органах місцевого самоврядування; видів корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та відповідальності за їх вчинення; прав та гарантій захисту викривачів корупції; інституційних механізмів захисту прав викривачів корупції; основ виявлення та врегулювання конфлікту інтересів на робочому місці; основ управління корупційними ризиками на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування;

- уміння: застосувати антикорупційне законодавство у повсякденній службовій діяльності; розрізняти потенційний та реальний конфлікт інтересів; працювати з Єдиним державним реєстром декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

- навички: розпізнання випадків корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та подання повідомлення про можливі факти таких порушень; вжиття заходів врегулювання конфлікту інтересів під час виконання службових обов'язків; заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

## ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Обов'язкові модулі:

МО 1. Етика, доброчесність та антикорупція: поняття та вплив на досягнення стратегічних цілей країни.

МО 2. Нормативні засади запобігання корупції та антикорупційна інфраструктура України.

МО 3. Культура викривання корупції та вплив викривачів на запобігання корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.

МО 4. Конфлікт інтересів на державній службі та в службі в органах місцевого самоврядування.

Вибіркові модулі:

МВ 1. Вимоги фінансового контролю відповідно до національного законодавства.

МВ 2. Управління корупційними ризиками на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.



## 2. ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ «ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТВОРЕННЯ БЕЗБАР'ЄРНОГО ПРОСТОРУ НА ЗАСАДАХ РІВНОСТІ, НЕДИСКРИМІНАЦІЇ, ДОСТУПНОСТІ ТА ІНКЛЮЗІЇ»

### МЕТА ПРОГРАМИ

формування професійних компетентностей державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення створення безбар'єрного простору на засадах рівності, недискримінаційності, доступності та інклюзії; підвищення рівня обізнаності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо міжнародних і національних стандартів з прав людини, недискримінації, доступності та інклюзії для забезпечення створення безбар'єрного простору; розвиток вмінь слухачів організовувати безбар'єрний простір в органах державної влади, органах місцевого самоврядування відповідно до вітчизняного законодавства та міжнародних стандартів; формування у державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування культури безбар'єрності у контексті філософії сульства без обмежень

### ФОРМА НАВЧАННЯ

Очна або дистанційна (синхронному режимі).

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

30 годин – 1 кредит ЄКТС; за очною формою навчання – до 4 днів протягом одного тижня; за дистанційною формою навчання – до 7 днів протягом двох тижнів; підсумковий контроль: презентація результатів виконання індивідуальної письмової роботи на визначену тему

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- професійні знання з питань створення безбар'єрного простору, щодо впровадження національного антидискримінаційного законодавства; прийняття ефективних рішень на основі публічного узгодження інтересів заінтересованих сторін; виконання на високому рівні поставлених завдань; комунікація та взаємодія/командна робота та взаємодія; управління змінами/впровадження змін/сприйняття змін.

### ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ СЛУХАЧІ ПОВИННІ ДЕМОНСТРУВАТИ

- знання: загальних принципів та особливостей правового регулювання у сфері створення безбар'єрного простору; міжнародних стандартів з прав людини, недискримінації, доступності та інклюзії для забезпечення створення безбар'єрного простору; особливостей забезпечення фізичної, інформаційної, цифрової, суспільної та громадянської, освітньої, економічної безбар'єрності; законодавчих вимог щодо рівного поводження, недискримінації, забезпечення доступності та створення безбар'єрного простору в державних органах та органах місцевого самоврядування;

- уміння: застосовувати норми міжнародного права та національного законодавства у сфері створення безбар'єрного простору; організовувати і проводити базовий аналіз своєї роботи та/або ситуацій для формування власної думки щодо гарантування рівності, інклюзії чи створення безбар'єрного простору; використовувати існуючі інструменти для захисту власних прав та прав інших людей;

- навички: аналізу поточного стану та визначення ключових проблем у сфері створення безбар'єрного простору; комунікації та взаємодії між заінтересованими сторонами щодо створення безбар'єрного простору; прийняття рішень з урахуванням потреб щодо створення безбар'єрного простору; уникнення дискримінаційних практик у професійній діяльності; сприяння створенню безбар'єрного простору в межах службових повноважень; дотримання та популяризації культури безбар'єрності.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Тема 1. Основні поняття: рівність, недискримінація, доступність, інклюзія, безбар'єрність. Безбар'єрна Україна для кожного(-ї).

Тема 2. Законодавство України щодо безбар'єрності, відповідність положень національного законодавства міжнародним стандартам з недискримінації. Національні програми, стратегії та політики.

Тема 3. Просторова доступність: інфраструктура, вулиці та приміщення.

Тема 4. Інформаційна та цифрова доступність.

Тема 5. Безбар'єрність державних/публічних послуг.

Тема 6. Бар'єри у ставленні, стереотипи та упередження стосовно різних суспільних груп, їх вплив на процеси прийняття рішень.

Тема 7. Формування безбар'єрної організаційної культури в органі державної влади/органі місцевого самоврядування.





### 3. ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ «ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА НА ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ТА ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ»

#### МЕТА ПРОГРАМИ

підвищення рівня обізнаності державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо міжнародних та національних стандартів забезпечення права на інформацію; формування вмінь державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування організувати та здійснювати належне забезпечення доступу до публічної інформації, зокрема публічної інформації у формі відкритих даних, в органах державної влади та органах місцевого самоврядування відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації»; формування у державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування культури відкритості публічної інформації та навичок правомірного обмеження доступу до інформації

#### ФОРМА НАВЧАННЯ

очна, дистанційна (у синхронному режимі) або змішана.

#### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

30 годин – 1 кредит ЄКТС; за очною формою навчання – до 4 днів протягом одного тижня; за дистанційною або змішаною формою навчання – до 7 днів протягом двох тижнів; поточний контроль: вирішення ситуативного завдання, тестування; підсумковий контроль: розв'язання ситуативного завдання у письмовій формі або тестування

#### ЦІЛЬОВА ГРУПА

посадові особи місцевого самоврядування, державні службовці категорій «Б» і «В», відповідальні особи з питань доступу до публічної інформації

#### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- знання законодавства у сфері забезпечення права на доступ до публічної інформації, у тому числі відкритих даних; комунікація та взаємодія

#### ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ СЛУХАЧІ ПОВИННІ ДЕМОНСТРУВАТИ

- знання: загальних принципів та особливостей правового регулювання у сфері доступу до публічної інформації; міжнародних стандартів забезпечення права на доступ до інформації; особливостей прийому, реєстрації та розгляду запитів на інформацію; особливостей правового регулювання різних видів категорій інформації з обмеженим доступом; порядку обмеження доступу до публічної інформації; особливостей оприлюднення публічної інформації на офіційних веб-сайтах та порталах даних; вимог щодо оформлення відповідей та інформаційні запити; підстав для притягнення до юридичної відповідальності за порушення законодавства про доступ до публічної інформації;

- уміння: застосування норми міжнародного права та національного законодавства у сфері доступу до публічної інформації; організувати роботу розпорядника інформації щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації; розрізняти запити на інформацію, звернення громадян та запити на доступ до персональних даних; обґрунтовувати підстави для надання або обмеження доступу до інформації (проводити «трискладовий тест») з дотриманням усіх вимог законодавства України щодо обмеження доступу до публічної інформації; визначити пріоритетність та строки розгляду запиту залежно від категорії запитуваної інформації; обґрунтовувати керівництву розпорядника інформації підстави для обмеження чи надання доступу до публічної інформації;

- навички: прийому та реєстрації інформаційних запитів; підготовки відповідей на інформаційні запити з дотримання вимог законодавства про доступ до публічної інформації; оприлюднення публічної інформації на офіційних веб-сайтах та порталах даних; комунікації та взаємодії між самостійними структурними підрозділами органів державної влади (органами місцевого самоврядування) щодо забезпечення доступу до публічної інформації; письмового оформлення правового обґрунтування підстав (трискладового тесту) для обмеження доступу до публічної інформації

#### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Тема 1. Міжнародні стандарти у сфері доступу до публічної інформації.

Тема 2. Загальні засади доступу до публічної інформації згідно з законодавством України.

Тема 3. Особливості розгляду інформаційних запитів.

Тема 4. Організація роботи щодо забезпечення доступу до публічної інформації розпорядником інформації.

Тема 5. Особливості оприлюднення публічної інформації на офіційних веб-сайтах та порталах.

Тема 6. Поняття та загальна характеристика категорій публічної інформації з обмеженим доступом.

Тема 7. Особливості обмеження доступу до публічної інформації.





#### 4. ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ «МІЖНАРОДНЕ ГУМАНІТАРНЕ ПРАВО У ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ»

##### МЕТА ПРОГРАМИ

підвищення рівня обізнаності державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо міжнародного гуманітарного права; формування вмінь державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування застосовувати норми міжнародного гуманітарного права під час формування та реалізації державної політики, документувати воєнні злочини, а також навичок комунікації та взаємодії зі стейкхолдерами щодо застосування норм міжнародного гуманітарного права

##### ФОРМА НАВЧАННЯ

очна, дистанційна, змішана

##### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

30 годин – 1 кредит ЄКТС;

за очною формою навчання – до 4 днів протягом одного тижня;

за дистанційною або змішаною формою навчання – до двох тижнів;

підсумковий контроль: тестування

##### ЦІЛЬОВА ГРУПА

державні службовці категорій «Б», «В», посадові особи місцевого самоврядування (першої-сьомої категорії)

##### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- професійні знання щодо застосування актів міжнародного права та національного законодавства під час формування/реалізації політики; прийняття ефективних рішень; виконання на високому рівні поставлених завдань; комунікації та взаємодія; впровадження змін, сприйняття змін

##### ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ СЛУХАЧІ ПОВИННІ ДЕМОНСТРУВАТИ

- знання:

основних засад міжнародного гуманітарного права;

правил документування воєнних злочинів;

особливостей розроблення проєктів нормативно-правових актів, комунікації політики з урахуванням норм міжнародного гуманітарного права;

- уміння:

застосовувати норми міжнародного гуманітарного права під час виконання посадових(службових) обов'язків (аналізу документів, розроблення проєктів нормативно-правових актів, підготовки пропозицій тощо);

здійснювати документування воєнних злочинів;

аналізувати стан дотримання норм міжнародного гуманітарного права в Україні (в межах компетенції);

- навички:

ідентифікації випадків, в яких необхідно застосовувати норми міжнародного гуманітарного права;

комунікації та висвітлення подій у контексті міжнародного гуманітарного права.

##### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Тема 1. Основні засади міжнародного гуманітарного права.

Тема 2. Захист цивільних осіб в міжнародному гуманітарному праві.

Тема 3. Відповідальність держави та індивіда за порушення, пов'язані зі збройним конфліктом.

Тема 4. Основи документування воєнних злочинів в діяльності публічних службовців.

Тема 5. Застосування норм міжнародного гуманітарного права під час підготовки/ухвалення рішень публічними службовцями.



## 5. ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ «ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЯ ГЕНДЕРНО ЗУМОВЛЕНОМУ, ЗОКРЕМА ДОМАШНЬОМУ, НАСИЛЬСТВУ»

### МЕТА ПРОГРАМИ

підвищення рівня обізнаності державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо запобігання, виявлення, реагування і протидії гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству, формування умінь із застосування комплексного інтегрованого підходу щодо належного реагування на випадки гендерно зумовленого, зокрема домашнього, насильства.

### ФОРМА НАВЧАННЯ

очна або дистанційна

### ТРИВАЛІСТЬ ПРОГРАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

18 годин – 0,6 кредити ЄКТС;

до 5 днів протягом одного тижня;

підсумковий контроль: тестування

### ЦІЛЬОВА ГРУПА

державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування

### ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ, НА НАБУТТЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

- професійнізнання щодо запобігання, виявлення, реагування протидії гендерно зумовленому, зокремадомашньому, насильству

### ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ СЛУХАЧІ ПОВИННІ ДЕМОНСТРУВАТИ

- знання:

термінологічного апаратуу сфері гендерно зумовленого, зокремадомашнього, насильства;

норм міжнародного та національного законодавства у сферізапобігання, виявлення,реагування та протидіїна випадки гендерно зумовленого,зокрема домашнього, насильства;

механізми взаємодіїсуб'єктів, що здійснюють заходиу сфері запобігання, виявлення, реагуваннята протидії на випадкигендерно зумовленого, зокрема домашнього, насильства;

алгоритму реагуванняна випадки гендерно зумовленого, зокремадомашнього, насильства;

основних інструментів, форм і видів надання допомогиособам, постраждалим від гендерно зумовленого, зокрема домашнього, насильства

- уміння:

використовуватиалгоритми реагування на випадкигендерно зумовленого, зокрема домашнього, насильствау практичній діяльності;

застосовуватикомплексний інтегрований підхід щодо виявлення,зокрема реагування на випадкигендерно зумовленого, зокрема домашнього, насильстваі забезпечення реалізації прав постраждалих осіб;

- навички:

використаннянорм міжнародного та національного законодавствау сфері запобігання, виявлення, реагування, зокрема протидії на випадкигендерно зумовленого, зокрема домашнього, насильствау практичній діяльності;

аналізу та ідентифікаціївипадків гендерно зумовленого, зокрема домашнього, насильства відповідно до міжнародних стандартів та національного законодавства.

### ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Тема 1. Основні поняття, ознаки та форми гендерно зумовленого, зокрема домашнього насильства.

Тема 2. Міжнародні-правові норми та національне законодавство у сфері запобігання, виявлення та реагування на випадки гендерно зумовленого, зокрема домашнього, насильства.

Тема 3. Суб'єкти у сфері запобігання, виявлення та реагування на випадки гендерно зумовленого, зокрема домашнього, насильства.

Тема 4. Види та форми надання допомоги особам, постраждалим від гендерно зумовленого, зокрема домашнього насильства.

