



Міністерство юстиції України
АКАДЕМІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПЕНІТЕНЦІАРНОЇ СЛУЖБИ

НАКАЗ

02.08.2023

м. Чернігів

№ 358/ОД

Про затвердження Порядку
впровадження механізмів заохочення
викривачів, формування культури
повідомлення про корупційні
правопорушення в Академії Державної
пенітенціарної служби

Керуючись статтями 53³, 53⁴, 53⁵, 53⁶, 53⁷ Закону України «Про запобігання корупції», з метою активізації заходів з питань запобігання та виявлення корупції в Академії Державної пенітенціарної служби

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», в Академії Державної пенітенціарної служби.

2. Визнати таким, що втратив чинність наказ Академії Державної пенітенціарної служби №130/ОД від 25.03.2021 «Про затвердження Порядків впровадження механізмів заохочення викривачів, формування культури повідомлення та організації роботи по перевірці повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень».

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. ректора

Юлія ПЕТРОВСЬКА



Dr. O.B. Галіраєвське



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Академії Державної
пенітенціарної служби

02.08.2023 № 358/02

ПОРЯДОК

впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Академії Державної пенітенціарної служби

I. Загальні положення

1. Порядок впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Академії Державної пенітенціарної служби (*далі - Порядок*) підготовлено для належної організації роботи із заохоченням викривачів та формуванням культури повідомлення про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» (*далі - Закон*).

2. Порядок регламентує організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення, права та гарантії захисту співробітників Академії Державної пенітенціарної служби (*далі - Академія*), курсантів, слухачів, ад'юнктів, студентів, як викривачів, проведення аналізу та визначення успішності заохочення та формування культури повідомлення в Академії.

3. Терміни, які вживаються у цьому Порядку, мають таке значення:

повідомлення про корупцію - повідомлення про порушення вимог Закону та містить інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інше порушення Закону особами, визначеними у статті 3 Закону;

корупційне правопорушення - діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

викривач - фізична особа (співробітник, курсант, слухач, ад'юнкт, студент), яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншою особою - співробітником Академії, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її

трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання, або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання;

інші терміни у цьому Порядку вживаються у значеннях, наведених у Законі.

4. Уповноважена особа з питань запобігання і виявлення корупції (*далі - уповноважена особа*) всебічно сприяє повідомленню особами, які мають відомості про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, що стосуються співробітників Академії.

5. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння співробітникам, курсантам, слухачам, ад'юнктам, студентам у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених співробітниками Академії.

2. Культура повідомлення має викликати повагу до викривачів, формувати сприятливе середовище для здійснення повідомлень викривачами, нульову толерантність до корупції серед співробітників Академії шляхом розробки цього механізму.

III. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Формами заохочення та формування культури повідомлення є:

- перевірка та належне реагування на повідомлення, забезпечення співпраці з викривачами;
- моральне стимулювання викривачів;
- проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній тощо.

IV. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Уповноважена особа сприяє заохоченню та формуванню культури повідомлення шляхом:

- послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Академії;

- неприпустимості корупційних практик в Академії;

- об'єктивного та неупередженого реагування на кожне повідомлення;

- забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

- негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

- інформування ректора Академії про усі виявлені факти за повідомленнями співробітників, курсантів, слухачів, ад'юнктів, студентів у тому числі важливість їх участі у такому виявленні (за умови дотримання конфіденційності) та конструктивного діалогу із співробітниками щодо шляхів попередження таких ситуацій у майбутньому.

2. Співробітник, курсант, слухач, ад'юнкт, студент Академії, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених співробітником(ами) Академії, зобов'язаний негайно повідомити про це уповноважену особу з питань запобігання і виявлення корупції в Академії та в разі потреби спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

3. Відомості про особу, яка здійснила повідомлення, є конфіденційними, навіть у разі якщо вона не є викривачем у розумінні Закону.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

5. Академія може розголосити інформацію, що міститься у повідомленні, лише у порядку та випадках, передбачених Законом.

6. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа шляхом:

- ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Академії;

- якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, у частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону співробітниками Академії;

- постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан і результати розгляду повідомлення;

- надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

- надання роз'яснення викривачу щодо компетенції органів або юридичних осіб, уповноважених на проведення перевірки або розслідування відповідної інформації за його повідомленням, у випадках, коли отримана інформація не належить до компетенції Академії, у порядку встановленому статтею 53 Закону;

- розміщення на офіційному вебсайті Академії інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень;

- проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній.

7. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту співробітників, курсантів, слухачів, ад'юнктів, студентів Академії, які є викривачами.

8. Уповноважена особа не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури поваги до викривачів.

9. Уповноважена особа зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття або розголошення конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення винної особи до відповідальності.

10. Уповноважена особа є відповідальною за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

V. Права та гарантії захисту викривачів

1. Відповідно до Закону особа, яка є викривачем, має такі права:

- бути повідомленою про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

- подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

- отримувати від уповноваженої особи підтвердження щодо прийняття і реєстрації заяви (повідомлення);

- давати пояснення, свідчення або відмовлятися їх давати;

- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

- на конфіденційність;

- повідомляти про можливі факти правопорушень без зазначення відомостей про себе (анонімно);

- у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збрій відповідно до законодавства;

- на винагороду у визначених законом випадках;

- на отримання психологічної допомоги;

- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

- отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

2. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із

здійсненим повідомленням уповноважена особа додатково вживає заходів для попередження вжиття будь-яких дискримінаційних заходів щодо викривача, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших негативних заходів впливу.

VI. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. За результатом впровадження уповноваженою особою заходів, передбачених цим Порядком, здійснюється аналіз стану культури повідомлення. Результати аналізу доповідаються ректору Академії та надсилаються до Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства юстиції України.

2. Під час здійснення аналізу застосовуються такі індикатори:

- кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- кількість працівників, що пройшли навчання;
- кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
- кількість повідомлень від викривачів;
- кількість та види застосованих заохочень;
- кількість звернень щодо порушення прав працівників через здійснене повідомлення.

**Уповноважена особа з питань
запобігання і виявлення корупції**

02. 08 2023


Сергій ІВАШКО