

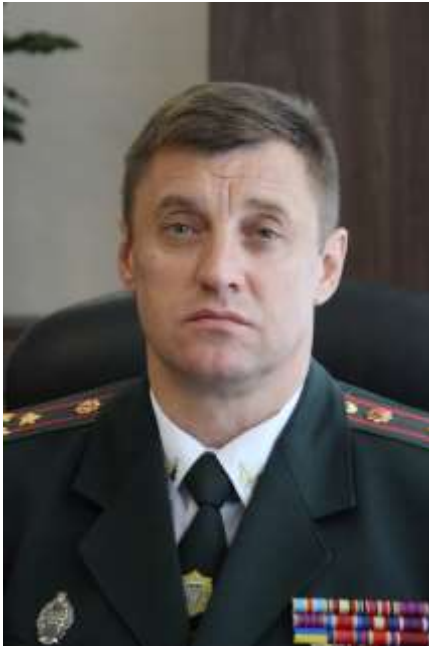


Academy of the State
Penitentiary Service



ВИБОРЧА ПРОГРАМА

**КАНДИДАТА
НА ПОСАДУ РЕКТОРА
АКАДЕМІЇ ДЕРЖАВНОЇ
ПЕНІТЕНЦІАРНОЇ СЛУЖБИ**



ТОГОЧИНСЬКИЙ ОЛЕКСІЙ МИХАЙЛОВИЧ

**ДОКТОР ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК,
ПРОФЕСОР,
ЗАСЛУЖЕНИЙ ПРАЦІВНИК
ОСВІТИ УКРАЇНИ,
ПОЛКОВНИК ВНУТРІШНЬОЇ
СЛУЖБИ**

МОЯ МІСІЯ:

**РАЗОМ
ЗБЕРЕЖЕМО
ПРОВІДНІ ПОЗИЦІЇ
ТА ПРИМНОЖИМО
ЗДОБУТКИ І
ТРАДИЦІЇ**

СТРАТЕГІЯ:

**ЗРОБИТИ ВСЕ ДЛЯ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ВИСОКОЇ ЯКОСТІ
ОСВІТИ, СТВОРЕННЯ
КОМФОРТНОГО
ОСВІТНЬОГО
СЕРЕДОВИЩА,
СТАЛОГО РОЗВИТКУ
АКАДЕМІЇ ТА
ЗРОСТАННЯ ЇЇ
ПОЗИТИВНОГО
ІМІДЖУ**

БІОГРАФІЯ

Народився 25 серпня 1971 року.

Протягом служби займав керівні посади в закладах вищої освіти, Державній пенітенціарній службі України, з 2016 року – ректор Академії Державної пенітенціарної служби.

Доктор педагогічних наук, професор, автор та співавтор понад 100 наукових і науково-методичних публікацій, з них: 7 монографій, 11 навчально-методичних посібників, підручник, 60 статей у періодичних фахових виданнях України, 7 статей в наукометричних базах Scopus та Web of Science Core Collection. Науковий керівник захищених докторської та 7 кандидатських дисертацій. Неодноразово виступав опонентом під час захисту дисертацій різного рівня. Член спеціалізованої вченої ради із захисту докторських дисертацій. Голова редакційної колегії наукового журналу «Науковий вісник Сіверщини. Серія: Освіта. Соціальні та поведінкові науки».

Нагороджений нагрудними знаками МВС України «За відзнаку в службі» II ступеня (2004), «За відзнаку в службі» I ступеня (2004), «Почесний знак МВС України» (2007); нагрудним знаком від ДПтС України «За відзнаку в службі» (2016), Грамотою Верховної Ради України (2012). У 2016 р. присвоєно державну нагороду – «Заслужений працівник освіти України».

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

- 1** – Удосконалити систему забезпечення якості вищої освіти.
- 2** – Забезпечити потребу Державної кримінально-виконавчої служби України у висококваліфікованих кадрах та здійснювати підготовку здобувачів вищої освіти з урахуванням запитів роботодавців.
- 3** – Сприяти розвитку колективу, формуванню позитивних традицій, задоволенню соціальних потреб працівників.
- 4** – Підтримувати та заохочувати ефективну роботу педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників Академії.
- 5** – Осучаснити матеріально-технічне забезпечення Академії.





ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ І ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ

Проводити модернізацію освітніх програм із залученням стейкхолдерів та розширити можливості здобувачам вищої освіти визначати власну освітню траєкторію через навчальні дисципліни вільного вибору, з урахуванням потреб роботодавців та збільшення в навчальних планах практичної складової підготовки майбутніх фахівців.

Удосконалити систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності, створити систему її ефективного моніторингу та групи ліцензування й акредитації.

Розширити ліцензію на підвищення кваліфікації різних категорій персоналу Державної кримінально-виконавчої служби України відповідно до спеціальностей, які акредитовані в Академії, та законодавства в сфері освіти дорослих.

Здійснювати підтримку науково-педагогічних працівників, які запроваджують інноваційні методи у викладацькій діяльності, у тому числі технології дистанційного навчання, та готують відео-лекції.

Продовжити обладнання навчальних аудиторій мультимедійними проекторами та інтерактивними дошками.

Запровадити в освітній процес інформаційні технології, які сприятимуть розширенню фонду електронної бібліотеки та поповненню його електронними підручниками та навчально-методичними виданнями. Створити в науковій бібліотеці електронний каталог та репозитарій, забезпечити можливість доступу до електронних бібліотек інших закладів вищої освіти через Інтернет.

Залучати до читання лекцій провідних науковців та практиків, як з України, так і зарубіжних країн, що сприятиме впровадженню в освітній процес найкращого педагогічного досвіду й інновацій, співпраці з іншими закладами вищої освіти, науковими установами, а також уповноваженими органами з питань пробації та установами виконання покарань.

Відкрити сертифікований центр з вивчення іноземних мов та забезпечити високу якість їх викладання для здобувачів вищої освіти з метою підготовки до складання єдиного вступного іспиту з іноземної мови при вступі до магістратури з використанням організаційно-технологічних процесів зовнішнього незалежного оцінювання.

Забезпечити розвиток студентоцентрованого навчання.

Створити умови для мобільності студентів шляхом участі в програмах Еразмус+.

Забезпечити моніторинг оцінки якості підготовки випускників через опитування роботодавців.

Підвищувати ефективність програми поглибленої профорієнтації серед майбутніх абітурієнтів у різних регіонах України. Продовжити практику профорієнтаційної роботи серед потенційних абітурієнтів з використанням як друкованої рекламної продукції, так і за допомогою ЗМІ, інформаційних технологій, співпраці із закладами професійно-технічної та загальної середньої освіти. Створення підготовчих курсів для абітурієнтів.



НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Розробка та реалізація Концепції науково-дослідної роботи Академії на період 2021–2026 рр.

Розширити моральне та матеріальне стимулювання здобувачів вищої освіти, педагогічних та науково-педагогічних працівників Академії, які демонструють високі показники за результатами щорічного оцінювання.

Сприяти розвитку освітньо-наукових і наукових програм для підготовки докторів філософії та докторів наук. Створити одноразові спеціалізовані вчені ради для захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право» та докторантуру.

Забезпечити дотримання академічної доброчесності працівниками Академії та здобувачами вищої освіти через використання сервісу з перевірки робіт на плагіат – Unicheck.

Сприяти роботі Наукового товариства студентів (курсантів, слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених Академії, забезпечувати підтримку наукоємних ідей, інновацій та обміну знаннями. Здійснювати стимулювання переможців Всеукраїнських та міжнародних конкурсів наукових робіт та їхніх наукових керівників.

Розвивати власну наукову видавничу діяльність через друк посібників, навчально-методичних праць, монографій, наукових журналів, збірників матеріалів науково-практичних конференцій та інших наукових заходів.

Сприяти включенню наукових журналів Академії «Науковий вісник Сіверщини. Серія: Право», «Науковий вісник Сіверщини. Серія: Освіта. Соціальні та поведінкові науки» до Переліку наукових фахових видань України категорії «Б».

Забезпечити матеріальне стимулювання викладачів Академії, які здійснюють публікації у виданнях, включених до Переліку наукових фахових видань України категорії «А», або закордонних виданнях, включених до наукометричних баз Web of Science Core Collection та/або Scopus, публікують монографії чи розділи монографій, видані міжнародними видавництвами, що належать до категорій «А», «В» або «С» за класифікацією Research School for Socio-Economic and Natural Sciences of the Environment (SENSE).

Сприяти реалізації укладених двохсторонніх договорів про наукове співробітництво з вітчизняними і закордонними закладами вищої освіти та укладанню нових.

Регулярно проводити в Академії науково-практичні конференції, круглі столи, наукові семінари Всеукраїнського та міжнародного рівня.

Сприяти участі Академії в реалізації міжнародних проєктів спрямованих на подальше реформування пенітенціарної системи.



УПРАВЛІННЯ АКАДЕМІЄЮ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Запровадити систему внутрішнього аудиту фінансово-господарської діяльності Академії.

Забезпечити виконання кошторису, укладання договорів.

Продовжити практику участі загальних зборів трудового колективу, вченої ради та структурних підрозділів Академії у прийнятті важливих рішень щодо її розвитку.

Удосконалити систему електронного документообігу.

Посилити контроль за виконанням наказів всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами, навчальних планів і програм навчальних дисциплін, за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників.

Запровадити дієву систему формування кадрового резерву.

Сприяння формуванню здорового способу життя персоналу Академії.

Підтримувати діяльність ветеранської організації Академії. Сприяти створенню асоціації випускників.

Розвивати інформаційні системи для ефективного управління освітнім процесом з використанням програм для складання розкладу занять, обрахунку навчального навантаження, контролю за якістю викладання в режимах онлайн та офлайн.

Забезпечити дієвість кар'єрного зростання педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників з урахуванням показників у науці та участі в освітньому процесі.



МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА ТА СТУДЕНТСЬКЕ (КУРСАНТСЬКЕ) САМОВРЯДУВАННЯ

■ Створити сучасні умови для діяльності органів студентського (курсантського) самоврядування, сприяти реалізації їхніх ініціатив.

■ Розвивати культурно-масову та фізкультурно-спортивну роботу через залучення досвідчених тренерів, творчих працівників, участь молоді в концертах, фестивалях, спортивних змаганнях як в Україні, так і за її межами.

■ Завершити реконструкцію брифінг-холу в навчальному корпусі № 2, продовжити оснащення спортивним спорядженням тренажерної зали в навчальному корпусі № 1.

■ Сприяти створенню комфортних умов для мешканців гуртожитків в навчальному корпусі № 1 та № 2.

■ Сприяти залученню здобувачів вищої освіти до науково-дослідної роботи, працевлаштуванню ад'юнктів та аспірантів, які успішно захистили дисертацію, на роботу в Академії.

РАЗОМ З ВАМИ МИ ПРОЙШЛИ НЕЛЕГКИЙ ШЛЯХ СТАНОВЛЕННЯ АКАДЕМІЇ, АЛЕ ПОПЕРЕДУ ЩЕ БАГАТО АМБІТНИХ ПЛАНІВ.

Я ВІРЮ У ВАШУ ПІДТРИМКУ, В ТЕ, ЩО АКАДЕМІЯ В НАСТУПНІ П'ЯТЬ РОКІВ БУДЕ ТІЛЬКИ ЗМІЦНЮВАТИСЬ, ЗРОСТАТИ І УТВЕРДЖУВАТИСЯ!

Олексій ТОГОЧИНСЬКИЙ