



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

бульв. Дружби народів, 28, м. Київ, 01103, тел. (044) 200-08-27, факс (044) 200-06-97,  
тел.тех.підтримки (044) 200-06-94, тел.гарячої лінії (044) 200-08-29,  
тел. повідомлень про корупцію (044) 200-06-91,  
офіційний веб-сайт [www.nazk.gov.ua](http://www.nazk.gov.ua), e-mail: [info@nazk.gov.ua](mailto:info@nazk.gov.ua)

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Т.в.о. Міністра освіти і науки  
України  
Сергію ШКАРЛЕТУ**

просп. Перемоги, 10, м. Київ, 01135

**Шановний Сергію Миколайовичу!**

Національне агентство здійснює моніторинг та контроль за виконанням керівниками та іншими посадовими особами закладів освіти, у тому числі тих, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України, вимог Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

У межах моніторингу Національне агентство постійно виявляє порушення положень Закону, пов'язані з роботою у підпорядкуванні керівників державних та комунальних закладів освіти, у тому числі університетів, інститутів, академій, коледжів, шкіл (далі – заклад), та інших посадових осіб закладів (завучів, деканів, проректорів, завідувачів кафедр тощо) їх близьких осіб.

Визначена у ст. 27 Закону заборона мати у прямому підпорядкуванні близьких осіб або бути прямо підпорядкованим близьким особам не поширюється на посадових осіб закладів.

З огляду на це керівники та інші посадові особи закладів помилково вважають, що ситуація спільної роботи близьких осіб у закладі, коли між ними існують відносини прямого підпорядкування, узгоджується з нормами Закону та не потребує реагування.

Разом з тим у таких випадках не враховується те, що на керівників та інших посадових осіб закладів як на посадових осіб юридичних осіб публічного права поширюються вимоги ст. 28 Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

У ситуації, коли в підпорядкуванні керівників чи інших посадових осіб закладів працюють близькі особи, завжди існує потенційний конфлікт інтересів, оскільки у сфері повноважень таких осіб наявний приватний інтерес, зумовлений

30 002001908061 000001

позаслужбовими стосунками з близькою особою, що може вплинути на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій під час виконання службових повноважень стосовно близької особи.

У такому випадку керівник закладу зобов'язаний повідомити керівника органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, про конфлікт інтересів, не вчиняти дій в умовах реального конфлікту інтересів. Інші посадові особи закладу мають повідомити про конфлікт інтересів свого безпосереднього керівника.

Невиконання вимоги щодо повідомлення про потенційний конфлікт інтересів є правопорушенням, пов'язаним з корупцією, і тягне за собою дисциплінарну відповідальність.

Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу (ч. 3 ст. 28 Закону).

Таким чином, Закон покладає обов'язок щодо врегулювання конфлікту інтересів у особи на її безпосереднього керівника чи керівника органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення особи з посади.

При цьому покладати на особу обов'язок самотійно врегулювати конфлікт інтересів не дозволяється, оскільки положення ч. 2 ст. 29 Закону передбачають для осіб, у яких виник конфлікт інтересів, право (а не обов'язок) самотійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів та порядок їх застосування визначені у ст. ст. 30 – 34 Закону.

Звертаємо увагу, що такі заходи вживаються виключно стосовно особи, у якої виник конфлікт інтересів, а не до підлеглої особи.

Часто виникають ситуації, коли керівник закладу з метою самотійного врегулювання конфлікту інтересів делегує свої повноваження щодо близької особи своєму заступнику.

Разом з тим, незважаючи на таку передачу своїх повноважень, потенційний конфлікт інтересів у керівника все одно існуватиме, оскільки він завжди матиме повноваження надавати вказівки, доручення своєму заступнику, в тому числі й ті, які стосуються його близької особи, та контролювати їх виконання.

Отже, делегування керівником закладу повноважень щодо близької особи іншій посадовій особі закладу, зокрема своєму заступнику, не є належним способом врегулювання конфлікту інтересів.

Також звертаємо увагу, що у разі виявлення фактів неповідомлення керівниками та іншими посадовими особами закладів про наявність потенційного конфлікту інтересів слід розглядати питання щодо притягнення винної особи до дисциплінарної відповідальності. При цьому під час вирішення відповідних питань підтвердження від Національного агентства про наявність в



особи потенційного конфлікту інтересів не потрібно.

Ураховуючи викладене, з метою запобігання вчиненню правопорушень, пов'язаних з корупцією, просимо довести інформацію, зазначену у цьому листі, до відома керівників та інших посадових осіб закладів, які належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України, а також уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції відповідних закладів.

З повагою

**Голова Національного агентства  
з питань запобігання корупції**

**Олександр НОВІКОВ**